

## INSTRUMENTO CONVOCATÓRIO PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO Nº 01/2025

### PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

A **Invest RS - Agência de Desenvolvimento do Rio Grande do Sul**, em conformidade com a Lei nº 16.076, de 20 de dezembro de 2023, ao Decreto nº 57.548, de 04 de abril de 2024, e ao seu Plano de Cargos, Salários e Benefícios, aprovado pela Resolução 01/2025 do Conselho de Administração, torna pública a abertura de **Processo Seletivo Simplificado - PPS** para o preenchimento de vagas em seu quadro fixo de colaboradores, sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), conforme as especificações deste edital.

A Invest RS é pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, de interesse coletivo e de utilidade pública. Por força da Lei 16.076, de 20 de dezembro de 2023, e do Decreto 57.548, de 04 de abril de 2024, qualifica-se como Serviço Social Autônomo, desvinculada da administração pública direta ou indireta.

#### 1. DAS VAGAS

As vagas selecionadas neste PPS são regidas pelo regime jurídico celetista e, por se tratar de entidade desvinculada da administração pública, não se confundem com cargos, funções e empregos públicos. Os selecionados não têm direito à estabilidade e demais benefícios conferidos aos servidores públicos.

Todas as vagas são exercidas na modalidade presencial, com possibilidade de modalidade híbrida para a vaga de São Paulo. Para o cargo de Analista Sênior com ênfase em negócios, os candidatos poderão se inscrever para as duas vagas, com lotação em São Paulo e Porto Alegre.

Vagas a serem preenchidas:

**Invest RS – Agência de Desenvolvimento do Rio Grande do Sul**

Dolores Alcaraz Caldas, 90 - 8º andar - Praia de Belas, Porto Alegre - RS, 90110-180, (51) 2630-0300  
investrs.org.br

Cargo	Ênfase	Lotação	Vagas
Analista Júnior	Ênfase em administrativo-financeiro	Porto Alegre, RS	01
Analista Sênior	Ênfase em negócios	Porto Alegre, RS	01
Analista Sênior	Ênfase em negócios	São Paulo, SP	01

## 2. DESCRIÇÃO E REQUISITOS DOS CARGOS

### 2.1. Analista Júnior com ênfase em administrativo-financeiro (Porto Alegre)

- **Descrição do cargo:** Com atuação na Diretoria de Gestão Corporativa, o Analista será responsável por apoiar as atividades administrativas-financeiras da Agência, como o processo de contratação de serviços e aquisição de bens, os pagamentos de fornecedores, a gestão do patrimônio, e outras atividades meio necessárias para o funcionamento da Invest RS.
- **Atribuições:** Prestar suporte na execução de projetos e rotinas da área; coletar, organizar e analisar dados para a elaboração de relatórios; realizar pesquisas de mercado e benchmarking; dar suporte no atendimento interno; realizar a organização de documentos; atuar no controle de pagamentos; analisar dados financeiros; monitorar despesas; realizar lançamentos contábeis; conferir e analisar o fechamento contábil e as demonstrações financeiras; prestar suporte na organização, realizar a estruturação e o acompanhamento orçamentário; outras atribuições designadas pelas lideranças, compatíveis com o cargo.
- **Requisitos Obrigatórios:**
  - Experiência prévia (estágio ou efetivo) na área administrativo-financeira de, no mínimo, 2 anos.
  - Formação superior completa em Ciências Contábeis, Economia, Administração ou áreas afins.
  - Domínio Google Workspace.
- **Requisitos Desejáveis:**
  - Conhecimento em idiomas (inglês e/ou espanhol).
  - Domínio de operações financeiras (lançamentos de contas a pagar e receber, lançamentos contábeis).
  - Familiaridade com ferramentas de BI (Business Intelligence) e ERP (Enterprise Resource Planning).

### 2.2. Analista Sênior com ênfase em negócios (Porto Alegre e São Paulo)

- **Descrição do cargo:** Com atuação na Diretoria de Atração de Investimento e

Promoção Comercial, o Analista será responsável pela identificação, prospecção, acompanhamento e retenção das oportunidades de investimento para o Rio Grande do Sul, atuando como apoio para o gerenciamento da carteira de projetos de investimento e de exportação sob responsabilidade da Invest RS.

- **Atribuições:** Analisar mercados e tendências; articular oportunidades de investimento e exportação; prestar suporte direto a investidores e exportadores; conduzir análises complexas; desenvolver e gerenciar projetos de ponta a ponta, garantindo o cumprimento de prazos e metas; representar a Agência em reuniões com stakeholders; outras atribuições designadas pelas lideranças, compatíveis com o cargo.
- **Requisitos Obrigatórios:**
  - Formação superior completa em Economia, Engenharias, Comércio Exterior, Relações Internacionais, Administração ou áreas afins.
  - Mínimo de 5 anos de experiência profissional comprovada.
- **Requisitos Desejáveis:**
  - Pós-graduação, MBA ou mestrado em áreas correlatas à ênfase da vaga.
  - Experiência com liderança de projetos ou equipes.
  - Familiaridade com ferramentas de Customer Relationship Management (CRM).
  - Fluência em inglês.
  - Fluência em outros idiomas (preferencialmente espanhol, mandarim, japonês e alemão).



### 3. Etapas do processo seletivo

O processo seletivo será conduzido em etapas de caráter eliminatório e classificatório, projetadas para avaliar de forma integral as competências, experiências e a aderência dos candidatos ao perfil da vaga e à cultura da nossa organização.

As etapas 2 e 3 serão conduzidas preferencialmente de modo presencial, no município de Porto Alegre.

Para o cargo de Analista Sênior com ênfase em negócios destinado a São Paulo, as etapas presenciais poderão ser realizadas em Porto Alegre e em São Paulo. Excepcionalmente, a critério da empresa, a Invest RS poderá realizar as etapas integralmente virtuais.

- **Etapas 1: Análise curricular de aderência ao perfil da vaga**

Nesta etapa inicial, o processo é dividido em duas fases para otimizar a seleção, selecionando os candidatos com maior potencial de aderência à vaga.

- **1.1. Triagem Curricular (Análise de requisitos obrigatórios):** serão

avaliados os requisitos obrigatórios para a vaga, como formação acadêmica e tempo de experiência profissional, mediante comprovação enviada no ato de inscrição. Apenas os candidatos cujos currículos demonstrem o alinhamento esperado avançarão para a próxima fase.

○ **1.2. Análise curricular**

Nesta fase serão avaliadas as informações constantes no currículo, devendo ser apresentadas de forma clara e objetiva. É facultado à Invest RS solicitar documentação comprobatória para cada um dos itens avaliados.

Serão aprovados os **10 candidatos** que obtiverem as maiores notas para cada vaga.

Os critérios de desempate serão, nesta ordem, as maiores notas nos seguintes critérios:

- Experiência profissional;
- Formação;
- Conhecimento em ferramentas;
- Persistindo o empate, será aprovado o candidato de maior idade.

**Analista Sênior com ênfase em negócios (São Paulo e Porto Alegre)**

<b>Crítérios</b>	<b>Gradação</b>	<b>Pontuação</b>
Experiência profissional aderente à vaga	De 5 a 7 anos	20 pontos
	De 7 a 10 anos	30 pontos
	Acima de 10 anos	40 pontos
Formação	Uma pós-graduação ou curso de especialização em temas correlatos à atração de investimento e promoção comercial	5 pontos
	Duas ou mais pós-graduações ou cursos de especialização em temas correlatos à atração de investimento e promoção comercial	10 pontos

Experiência profissional no exterior de ao menos 1 ano		15 pontos
Conhecimento em ferramentas de CRM (Customer Relationship Management)		15 pontos
Língua estrangeira	Proficiência em uma língua estrangeira	10 pontos
	Proficiência em duas ou mais línguas estrangeiras	20 pontos
Total máximo:		100 pontos

#### **Analista Júnior com ênfase em administrativo-financeiro (Porto Alegre)**

<b>Crítérios</b>	<b>Gradação</b>	<b>Pontuação</b>
Experiência profissional aderente à vaga	De 2 a 3 anos	20 pontos
	De 3 a 4 anos	30 pontos
	Acima de 4 anos	40 pontos
Formação	Uma pós-graduação ou curso de especialização em temas correlatos à atração de investimento e promoção comercial	10 pontos
	Duas ou mais pós-graduações ou cursos de especialização em temas correlatos à atração de investimento e promoção comercial	15 pontos
Conhecimento em ferramentas de BI		05 pontos

Conhecimento em ferramentas ERP (Enterprise Resource Planning)		10 pontos
Experiência com fechamento contábil e revisão de demonstrações financeiras		10 pontos
Língua estrangeira	Proficiência em uma língua estrangeira	10 pontos
	Proficiência em duas ou mais línguas estrangeiras	20 pontos
Total máximo:		100 pontos

## Etapa 2: Entrevista por competências (Técnica e Comportamental)

Esta etapa é focada em validar as habilidades do candidato de forma individual e detalhada. Ela será conduzida por um especialista de RH e um especialista técnico/gestor da área de destino, para garantir uma avaliação integral.

Em cada critério, será atribuída a nota de 0 (zero) a 5 (cinco) pontos, na seguinte escala:

- 0 (zero) pontos: Não demonstra domínio das competências avaliadas;
- 2,5 pontos: Demonstra domínio parcial das competências avaliadas; e
- 5 pontos: Demonstra domínio pleno das competências avaliadas.

### Analista Sênior com ênfase em negócios (São Paulo e Porto Alegre)

Critérios	Descrição	Pontuação
1. Pensamento Crítico e Estratégico	Habilidade de analisar informações de forma profunda e lógica, conectando as ações do presente aos objetivos de	0; 2,5; ou 5 pontos

	longo prazo da organização.	
2.Comunicação Interpessoal e Persuasão	Capacidade de construir bons relacionamentos e de apresentar argumentos de forma convincente para influenciar e engajar outras pessoas.	0; 2,5; ou 5 pontos
3.Autonomia e Proatividade	Competência para realizar tarefas com independência e tomar a iniciativa para antecipar problemas ou propor melhorias sem precisar de ordens diretas.	0; 2,5; ou 5 pontos
4.Adaptabilidade e Resolução de Problemas	Flexibilidade para se ajustar a mudanças e habilidade para identificar e implementar soluções eficazes diante de desafios e imprevistos.	0; 2,5; ou 5 pontos
Total máximo:		20 pontos

#### **Analista Júnior com ênfase em administrativo-financeiro (Porto Alegre)**

<b>Critérios</b>	<b>Descrição</b>	<b>Pontuação</b>
1-Organização e Atenção a Detalhes	Capacidade de gerenciar tarefas e tempo de forma eficiente, executando o trabalho com precisão para garantir qualidade e minimizar erros.	0; 2,5; ou 5 pontos

2-Comunicação (Escrita e Verbal)	Habilidade de transmitir e receber informações de maneira clara e eficaz, tanto na fala quanto na escrita, garantindo o bom entendimento e a colaboração.	0; 2,5; ou 5 pontos
3-Proatividade e Capacidade de Aprendizado	Atitude de tomar a iniciativa para antecipar problemas e melhorias, combinada com a agilidade para adquirir e aplicar novos conhecimentos e habilidades.	0; 2,5; ou 5 pontos
4-Análise e Síntese de Dados	Competência para interpretar informações, identificar tendências relevantes (análise) e comunicar as conclusões de forma clara e objetiva para apoiar decisões (síntese).	0; 2,5; ou 5 pontos
Total máximo:		20 pontos

Em complemento à entrevista, poderá ser aplicado um teste para mapeamento de perfil comportamental. Esta ferramenta não terá caráter classificatório ou eliminatório e não gerará pontuação. Seu objetivo é servir como um instrumento de apoio para a entrevista por competência.

### **Etapa 3: Entrevista Final com o Gestor da Área**

Os **três candidatos** com a melhor classificação na Etapa 2 serão convocados para a etapa final, que será uma entrevista pelo gestor direto da vaga. Na entrevista serão avaliadas competências específicas e gerais, conforme a descrição de cada vaga.

**Analista Sênior com ênfase em negócios (São Paulo e Porto Alegre)**

<b>Competências</b>	<b>Itens avaliados</b>	<b>Pontuação</b>
Competências específicas	Tópicos da economia gaúcha; atividade Invest RS; Plano Rio Grande; atração de investimentos e promoção comercial	0 a 10 pontos
Competências gerais	Capacidade de realização de análises complexas; gerenciamento de projetos; planejamento e cumprimento de metas; habilidade de representação institucional	0 a 10 pontos
Total máximo		20 pontos

**Analista Júnior com ênfase em administrativo-financeiro (Porto Alegre)**

<b>Competências</b>	<b>Itens avaliados</b>	<b>Pontuação</b>
Competências específicas	Tópicos de contabilidade; organização empresarial; conhecimento sobre ferramentas de gestão e administração.	0 a 10 pontos
Competências gerais	Capacidade de organizar e analisar informações para apoiar rotinas, projetos e processos da área; rigor e atenção a detalhes na execução de controles financeiros, contábeis e orçamentários; habilidade de comunicação, pesquisa e colaboração no suporte às demandas internas e externas.	0 a 10 pontos
Total máximo		20 pontos

#### 4. CRONOGRAMA PREVISTO

Evento	Prazo
Inscrições	de 22/09/2025 a 30/09/2025
Resultado da Etapa 1 - Análise Curricular	até 17/10/2025
Convocação, realização e resultado da Etapa 2 - Avaliação Individual	até 10 dias úteis após o resultado da etapa 1
Convocação e realização da Etapa 2 - Entrevista com o Gestor	até 5 dias úteis após o resultado da etapa 2
Prazo para questionamentos	2 dias úteis após a comunicação do resultado final
Análise dos questionamentos e divulgação do resultado final	2 dias úteis após o prazo de questionamentos

#### 5. INSCRIÇÕES

Os interessados deverão preencher o Formulário de Inscrição disponível nos links abaixo **até as 23h59 do dia 30/09/2025**, anexando o currículo profissional atualizado. O currículo deve conter todas as informações necessárias para a análise de aderência aos requisitos obrigatórios e desejáveis do cargo pretendido.

Será permitida a inscrição em mais de uma vaga.

##### Formulários de inscrição

Analista Júnior com ênfase em administrativo-financeiro: [Formulário](#).

Analista Sênior com ênfase em negócios: [Formulário](#).

## 6. REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

Cargo	Ênfase	Lotação	Salário inicial
Analista Júnior	Ênfase em administrativo-financeiro	Porto Alegre, RS	R\$7.000,00
Analista Sênior	Ênfase em negócios	Porto Alegre, RS	R\$14.500,00
Analista Sênior	Ênfase em negócios	São Paulo, SP	R\$14.500,00 + adicional de 30%

### ❖ Benefícios:

- Plano de Saúde.
- Auxílio Refeição/Alimentação;
- Vale-Transporte (opcional, com desconto de 6% do salário base).

❖ **Diferencial para a vaga de São Paulo:** Conforme item 28.1 do Plano de Cargos, Salários e Benefícios da Invest RS, será concedida **gratificação de 30% sobre o salário base** para o colaborador que atuar integralmente no escritório de São Paulo/SP, enquanto perdurar a lotação nesta localidade.

❖ **Regime de Contratação:** Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com período de experiência de 90 dias.

❖ **Carreira:** A Invest RS possui plano de carreira estruturado para o cargo de Analista, com possibilidade de progressão (evolução horizontal) e promoção, conforme critérios de tempo de atuação e avaliação de performance.

## 7. QUESTIONAMENTOS

O candidato que possuir questionamentos acerca do resultado final deverá encaminhar sua solicitação para o e-mail [vagas@investrs.org.br](mailto:vagas@investrs.org.br), com o assunto "Questionamentos - Recrutamento e Seleção 01/2025 - Nome do Candidato", no prazo estipulado no cronograma. O questionamento deverá ser devidamente fundamentado, indicando com precisão o ponto em questão.

## 8. DISPOSIÇÕES GERAIS

- A inscrição do candidato implica no conhecimento e na aceitação das normas e condições estabelecidas neste Instrumento Convocatório.
- O presente Processo Seletivo Simplificado terá validade de 6 meses a contar da data de publicação do resultado final, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Invest RS, ficando facultado o aproveitamento de candidatos em cadastro

**Invest RS – Agência de Desenvolvimento do Rio Grande do Sul**

Dolores Alcaraz Caldas, 90 - 8º andar - Praia de Belas, Porto Alegre - RS, 90110-180, (51) 2630-0300  
[investrs.org.br](http://investrs.org.br)

reserva.

- A Invest RS poderá, a qualquer tempo, suspender ou cancelar o presente PPS, conforme necessidade e conveniência.
- Os prazos constantes no item Cronograma podem ser alterados, conforme necessidade da Invest RS, desde que previamente publicados no site.
- A vigência deste PPS não impede a publicação de novos Instrumentos Convocatórios de Recrutamento e Seleção, inclusive para preenchimento de vagas com as mesmas especificações daquelas tratadas neste Instrumento.
- Ao se inscrever neste processo seletivo, o candidato concorda com o tratamento de seus dados pessoais pela Invest RS para a finalidade exclusiva de recrutamento e seleção, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD).
- Este instrumento convocatório será publicado no site oficial da Invest RS e em outros meios de divulgação.
- É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação de todos os atos e comunicados referentes a este Processo Seletivo, mantendo seus dados de contato atualizados.
- Para mais informações sobre o processo seletivo, o contato poderá ser feito através do e-mail [vagas@investrs.org.br](mailto:vagas@investrs.org.br).

*Porto Alegre, 19 de setembro de 2025.*

*Invest RS - Agência de Desenvolvimento do Rio Grande do Sul*

*Diretoria de Gestão Corporativa*

 **invest.RS**

PROMOVENDO O  
DESENVOLVIMENTO  
DO RIO GRANDE DO SUL.

 **invest.RS**

PROMOVENDO O DE-  
SENVOLVIMENTO  
DO RIO GRANDE DO SUL.

**Invest RS – Agência de Desenvolvimento do Rio Grande do Sul**

Dolores Alcaraz Caldas, 90 - 8º andar - Praia de Belas, Porto Alegre - RS, 90110-180, (51) 2630-0300

[investrs.org.br](http://investrs.org.br)