



RELATÓRIO ANUAL

de Atividades 2025



NOSSO *de ser* JEITO

SUMÁRIO E FICHA TÉCNICA

SUMÁRIO

CONVERSA COM O PRESIDENTE 4–5

Um novo jeito de ser CIEE SC 4
Uma sociedade mais justa e equitativa 5

CONVERSA COM O SUPERINTENDENTE 6–7

Um novo ciclo de evolução estratégica 6
Estratégia e impacto social contínuo 7

CIEE SC 8–17

Nosso olhar está no amanhã 8
Um novo propósito institucional 9
Nossa missão / nosso propósito 10
Nossa visão / Princípios e valores... 11
Destaques 2025 12
Homenagens 13
CIEE SC é reconhecido... 14
Medalha Antonieta de Barros 14
Modernização na rede de atendimento 15
Inauguração de joaçaba 15
Como nos comunicamos... 16–17

EVENTOS 18–21

Eventos 18–19
Concarh 20
Feirão de estágio... 21
Participação na primeira... 21

NOSSOS PROGRAMAS 22–37

Nossos programas 22–23
Aprendizagem 24
Oportunidades que mudam vidas 25
Crescimento da aprendizagem 26
Vivências profissionais e... 27
Promovendo encontros 28
Estágio 29
Em busca do crescimento profissional 30
Crescimento do programa de estágio 31
Programa de iniciação ao trabalho PIT 32
Oportunidade de um novo começo 33
PIT completa 20 anos... 34
Oficinas Socioeducativas 35
Programa de assessoramento 36
Serviço de Convivência... 37

TALENTOS 360 38–39

Um novo olhar para o desenvolvimento 38
Estrutura do programa 39

ECOSSISTEMA 40–41

Um novo olhar para o desenvolvimento 40
Programa trabalhando juntos 41
Novos caminhos 41
Junior Achievement (JA) 41

SUSTENTABILIDADE 42–45

Nosso compromisso com... 42
Iniciativas e práticas sustentáveis 43
Sustentabilidade com cultura 44
Objetivos ODS 45
Ação ODS na prática 45

QUEM FAZ O CIEE SC ACONTECER 46–53

Nosso jeito de ser 46–47
Crescimento da nossa gente 48
Quando uma oportunidade... 49
Incentivo a educação 50
Endomarketing 51
Bem estar 52
Certificações... 53

GOVERNANÇA 54–57

Governança corporativa 55
Composição do conselho de administração... 55
Composição do conselho fiscal... 55
Composição da comissão executiva... 56
Composição do grupo executivo... 56
Comite de apoio de assessoramento... 56
Comite de sustentabilidade... 56
Comite de ética... 56
Agradecimento 57

NOSSAS UNIDADES 60–61

FICHA TÉCNICA

REPORTAGEM

Marco Aurélio Gomes

REDAÇÃO

Larissa Fernanda do Nascimento e Silva

ARTE E DIAGRAMAÇÃO

Miriã Seberino Heinz

REVISÃO FINAL

Paula Sanhudo Impressão

GRÁFICA

Gráfica Natal Tiragem 2000

FOTOS

Arquivo CIEE SC e Gemini

UM NOVO JEITO DE SER O CIEE SC



Este relatório de atividades de 2025, que estamos disponibilizando para a sociedade, nos permite comemorar novamente a superação de marcas e resultados dos anos anteriores. Essa conquista é fruto da competência e dedicação de uma equipe que se mostra, cada vez mais, comprometida com nossa missão de acolher, apoiar, preparar e encaminhar os adolescentes e jovens de Santa Catarina, especialmente os de famílias em situação de vulnerabilidade econômica e social, para o mercado de trabalho.

Festejar nossos resultados significa, acima de tudo, que mais adolescentes e jovens catarinenses conquistaram a oportunidade de ingressar no mundo do trabalho, por meio do nosso Programa de Estágio ou do Programa Jovem Aprendiz. Muito além da possibilidade de uma renda imediata, que por si só já passa a ser uma contribuição para melhorar a qualidade de vida da família, esses jovens passam a demonstrar suas habilidades e receber orientações que lhes proporcionam experiência em várias atividades, possibilitando sua contratação definitiva.

Atualmente, mais de 70% das empresas e organizações parceiras do CIEE SC que abrem suas portas para estagiários e aprendizes, acabam os contratando, muitas vezes antes mesmo do término dos contratos regulares de estágio ou de aprendizagem.

Destaco, de forma especial, a espetacular evolução da inclusão de jovens PcDs (pessoas com deficiência) ao mundo do trabalho, fruto da sensibilização, cada vez maior, por parte de gestores e empresários, do potencial desses jovens, independentemente de suas limitações[PSS1.1]. Neste caso, preciso destacar a importância da parceria com o Tribunal de Justiça de Santa Catarina (TJ/SC), por meio do ‘Programa Novos Caminhos’.

UMA SOCIEDADE MAIS JUSTA E EQUITATIVA

O ano de 2025 também vai ficar marcado pelo início dos trabalhos de Planejamento Estratégico 2025/2027 do CIEE SC, visando avaliar e definir a evolução e o futuro da organização. Sob a coordenação de um consultor especializado, iniciamos ouvindo nossas bases, por meio de pesquisa específica que, na sequência, foi depurada, em trabalhos com as lideranças de unidades, de departamentos e com os gestores.

O primeiro grande desafio foi uniformizar a interpretação dos princípios e conceitos gerais, inclusive missão e visão, para se definir o verdadeiro propósito da organização. Após algumas rodadas de trabalho, o propósito restou definido, partindo de algumas definições estratégicas determinantes como: somos uma organização sem fins lucrativos que atua no desenvolvimento social e econômico.

Integramos jovens, organizações públicas e privadas e instituições de ensino, para inclusão social e inserção profissional visando fortalecer a sociedade. Atendemos jovens, organizações públicas e privadas, instituições de ensino e a sociedade que buscam empregabilidade, promovendo um ciclo positivo de desenvolvimento so-

cial e econômico por meio de programas, projetos, capacitações e suporte estruturado, legal e produtivo, em parceria com diferentes atores sociais.

Vemo-nos em um futuro próximo, como um ecossistema completo de empregabilidade, capacitação e qualificação profissional.

Acreditamos profundamente no potencial de desenvolvimento das pessoas e das organizações, na convicção de que todos devem ter acesso a oportunidades reais e na capacidade transformadora das nossas ações na sociedade. Reafirmamos, assim, o nosso propósito de contribuir de forma cada vez mais efetiva e abrangente para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa.

A primeira fase do trabalho já foi apresentada e validada pelos vice-presidentes estaduais e regionais e agora grupos de trabalho já foram formados, para análise e propostas dos programas e projetos necessários. O objetivo é chegarmos a um estado futuro desejado, ou seja, a um ecossistema completo de empregabilidade, que ampliará nossa capacidade e potencial de contribuir para a desejada sociedade mais justa e equitativa.



LUIZ CARLOS FLORIANI
Presidente do Conselho de Administração do CIEE SC.



Equipe da Superintendência do CIEE SC durante a apresentação estratégica do “Nosso Jeito de Ser”.

UM NOVO CICLO DE EVOLUÇÃO ESTRATÉGICA



O Planejamento Estratégico 2025 – 2027 representa um avanço relevante na forma como o CIEE SC se posiciona, decide e atua.

Estruturamos um direcionamento institucional aliado a uma base consistente, ampliando nossa capacidade de execução, atuando com maior inteligência e gerando valor em escala. Com decisões cada vez mais orientadas por dados, qualificamos nossa atuação e fortalecemos a eficiência institucional em um cenário de constante transformação.

Assumimos um posicionamento ativo na antecipação de demandas e na construção de soluções, reforçando nosso papel como agente de desenvolvimento social e econômico. Atuamos de forma integrada, conectando juventude, organizações privadas, públicas e instituições de ensino em uma lógica cada vez mais colaborativa.

A estratégia se traduz em decisões mais assertivas, na priorização de iniciativas e no direcionamento de investimentos, ampliando nossa capacidade de entrega. Evoluímos para um modelo de atuação orientado a resultados, com foco na geração de impacto consistente e sustentável para todos que se relacionam com o CIEE SC.

Para as organizações, ampliamos nossa contribuição na formação de talentos mais preparados, na redução de lacunas de qualificação e no fortalecimento de ambientes mais produtivos e alinhados às demandas do presente e do futuro.

Consolidamos, assim, o CIEE SC como um ecossistema de empregabilidade, capacitação e qualificação profissional, com maior integração, escala e capacidade de resposta aos desafios contemporâneos.

Transformamos estratégia em resultado, propósito em impacto e atuação em desenvolvimento concreto para a sociedade.

Estratégia e impacto social contínuo

O Planejamento Estratégico 2025–2027 marca um avanço significativo na forma como o CIEE SC se posiciona, decide e atua, fortalecendo sua capacidade de execução com inteligência, integração e foco em resultados. Este relatório de atividades de 2025 evidencia a superação de marcas anteriores, resultado da dedicação de uma equipe comprometida com a missão de acolher, preparar e encaminhar adolescentes e jovens, especialmente em situação de vulnerabilidade, ao mundo do trabalho. A estratégia orientada por dados amplia a eficiência institucional e contribui para a formação de talentos mais preparados, reduzindo lacunas de qualificação e fortalecendo

ambientes produtivos alinhados às demandas do presente e do futuro. Ao integrar juventude, organizações públicas e privadas e instituições de ensino, o CIEE SC consolida seu papel como agente de desenvolvimento social e econômico. A evolução da inclusão de jovens PcDs e a consolidação de parcerias estratégicas reforçam o compromisso com oportunidades equitativas. Transformamos propósito em ação, ampliando nossa capacidade de gerar impacto consistente e sustentável, consolidando o CIEE SC como um ecossistema completo de empregabilidade, capacitação e qualificação profissional, contribuindo para uma sociedade mais justa e equitativa.



MARCELO FIRMINO VAZ
Superintendente Executivo CIEE SC



Colaboradores do CIEE SC durante a apresentação estratégica do “Nosso Jeito de Ser”.

NOSSO OLHAR ESTÁ NO AMANHÃ

Há mais de 40 anos, o Centro de Integração Empresa - Escola de Santa Catarina (CIEE SC) atua no desenvolvimento social e econômico da sociedade catarinense, conectando jovens ao mundo do trabalho por meio da educação, da inclusão e da geração de oportunidades.

Consolidamos nossa atuação como um ecossistema que integra jovens, organizações públicas e privadas, instituições de ensino e o poder público, com formação, capacitação e inserção profissional de forma estruturada, responsável e sustentável.

Cada programa, projeto e parceria reflete o compromisso do CIEE SC em ampliar o potencial de desenvolvimento das pessoas e das organizações.

É a partir desse entendimento que nosso Propósito, Visão, Missão e Princípios orientam decisões e estratégias institucionais, garantindo coerência, identidade organizacional e foco no impacto social e econômico que buscamos gerar.

Um novo propósito institucional

Com base na trajetória e no impacto construído ao longo de décadas, 2025 marca um momento de reflexão e amadurecimento institucional para o CIEE SC. Iniciamos um novo ciclo que dará mais força ao alinhamento estratégico, à clareza de posicionamento e à consolidação dos princípios que orientam nossas decisões, práticas e relações.

Paralelamente, promovemos escutas internas com colaboradores de diferentes áreas para compreender como a organização é percebida por quem a constrói diariamente. Apesar das diferentes visões, todas convergiram em uma mesma essência: o CIEE SC é reconhecido por transformar trajetórias de jovens e organizações no mundo do trabalho, pro-

movendo inclusão, desenvolvimento e fortalecimento da sociedade.

Esse processo reforçou a importância de revisitar nossa essência e reafirmar quem somos, para quem atuamos e como geramos impacto. Assim, consolidamos um alinhamento institucional que conecta nossa história, nossas práticas e o futuro que desejamos construir.

Somos uma organização sem fins lucrativos, orientada pelo desenvolvimento social e econômico, comprometida com a construção de uma sociedade mais justa e equitativa, guiada para a construção de um ecossistema completo de empregabilidade, capacitação e qualificação profissional.



NOSSA MISSÃO

Conectamos jovens, organizações públicas e privadas e instituições de ensino para atuar na inclusão social e inserção profissional visando o fortalecimento da sociedade.



NOSSA VISÃO

Queremos ser um ecossistema completo de empregabilidade, capacitação e qualificação profissional.



NOSSO PROPÓSITO

Atuamos para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa.



PRINCÍPIOS E VALORES COMPARTILHADOS

Acreditamos no potencial de desenvolvimento das pessoas e das organizações, que todos têm direito a oportunidades e na transformação da sociedade.



DESTAQUES 2025



18.486
Aprendizes ativos



22.822
Estagiários ativos



+ 8 mil
Empresas ativas



479
Jovens PCD inseridos



958
Jovens que
realizaram o PIT



235
Oficinas realizadas



HOMENAGEM

Algumas conquistas não se resumem a números. Elas se revelam no impacto contínuo, nas trajetórias que ajudamos a construir e nas transformações que se consolidam ao longo do tempo. Em certos momentos, esse trabalho diário, feito com consistência e propósito, ganha visibilidade por meio de homenagens e premiações que traduzem o reconhecimento público de iniciativas que geram valor para Santa Catarina.

CIEE SC é reconhecido com o Certificado de Responsabilidade Social de Santa Catarina 2025

Em 2025, recebemos o Certificado de Responsabilidade Social de Santa Catarina, concedido pela Assembleia Legislativa de Santa Catarina (ALESC), em reconhecimento ao trabalho que desenvolvemos na inserção de jovens catarinenses no mundo do trabalho. A entrega ocorreu em cerimônia no plenário da ALESC, em Florianópolis, com a participação do nosso presidente do Conselho de Administração, Luiz Carlos Floriani, e do nosso superintendente executivo, Marcelo Firmino Vaz.



Sessão na ALESC reconhece atuação do CIEE SC.



Participantes acompanham reconhecimento ao CIEE SC.

Medalha Antonieta de Barros

Em uma sessão especial, a Câmara de Vereadores de São José entregou a Medalha Mérito Antonieta de Barros a mulheres que desenvolveram ações de promoção à Cultura, Educação, Movimentos Populares, Política e de Empoderamento Feminino.

Ao todo, nove mulheres receberam a honraria do parlamento municipal. Entre elas, a nossa Gerente de Assistência Social, Lisiane Bueno da Rosa.

“Uma honra receber a Medalha Antonieta de Barros e este reconhecimento que compartilho com todas as pessoas que lutam diariamente por igualdade, justiça e dignidade. Agradeço profundamente por esta homenagem que carrega o legado de uma mulher extraordinária, à frente do seu tempo e símbolo de resistência. Que possamos inspirar a juventude catarinense!”



Lisiane Bueno recebe Medalha Antonieta de Barros.



Registro das homenageadas da Medalha Antonieta de Barros.

MODERNIZAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO

Ao longo do período, avançamos em melhorias da nossa estrutura física em Santa Catarina, promovendo reformas, melhorias e ajustes de endereço em unidades

estratégicas. As ações contemplaram Araranguá, São Miguel do Oeste, Rio do Sul, Caçador e Concórdia, com o objetivo de oferecer ambientes mais adequados, fun-

cionais e acolhedores para o atendimento a jovens, instituições de ensino, organizações parceiras e a comunidade.



Unidade de Araranguá



Unidade de Concórdia



Unidade de São Miguel do Oeste

Inauguração em Joaçaba

Celebramos um marco importante: a inauguração da nossa unidade própria em Joaçaba, a única sede própria aberta neste período. O novo espaço, mais amplo e estruturado, reforça nosso compromisso com a qualidade de atendimento e a presença regional, ampliando a capacidade de receber o público com mais conforto, acessibilidade e organização. Essa entrega representa um passo relevante para fortalecer nossa atuação no Meio-Oeste, garantindo melhores condições de trabalho para a equipe e uma experiência mais completa para quem busca orientação, oportunidades e desenvolvimento junto ao CIEE SC.

“Esta entrega representa muito mais do que uma expansão física. É a materialização do nosso compromisso de acolher com qualidade e apoiar o desenvolvimento dos jovens catarinenses”, destacou Luiz Carlos Floriani, presidente do CIEE SC.

Atualmente, são mais de 500 aprendizes ativos, além de aproximadamente 400 estagiários atuando em empresas parceiras. O atendimento alcança 28 municípios do Meio-Oeste, com suporte adicional por meio dos polos de Campos Novos e Videira.



CIEE SC amplia atendimento com unidade em Joaçaba.

COMO NOS COMUNICAMOS COM O MUNDO?

COM CLAREZA, CONSISTÊNCIA E PROPÓSITO!

A comunicação está em tudo: nas palavras que escrevemos, no que dizemos, na linguagem de sinais e até nas expressões e atitudes do cotidiano. Mas, no ritmo de hoje, são as redes sociais e os veículos de comunicação que nos ajudam a ampliar a conversa e levar nossa mensagem mais longe.

É por esses canais que fortalecemos nossa presença pública, compartilhamos nossa missão e damos visibilidade ao que mais importa: oportunidades, projetos e iniciativas que aproximam jovens e organizações, gerando impacto e transformando trajetórias.

Redes Sociais

 **26 MIL** Seguidores  **38 MIL** Visualizações  **+7 MIL** Curtidas  **17 MIL** Usuários no site

Mídia Espontânea

 **315 NOTÍCIAS** Veículos de comunicação  **177 NOTÍCIAS** Sites e portais  **97 MENÇÕES** Programas de rádio

 **26 PUBLICAÇÕES** Revistas e jornais  **15 APARIÇÕES** Telejornais e programas de TV

EVEN- TOS

Eventos, feirões, visitas em instituições de ensino e ações em comunidades fizeram parte da rotina das equipes, em todo o Estado.

Em 2025, participamos de mais de 20 feirões em Santa Catarina, fortalecendo nossa atuação de proximidade e ampliando o acesso de jovens às oportunidades.

Ao longo dessas iniciativas, nos conectamos com a comunidade, empresas e instituições de ensino, promovendo orientação sobre estágio e aprendizagem, esclarecendo dúvidas e apresentando nossos serviços.

Em cada encontro, tivemos a chance de olhar nos olhos, ouvir histórias e orientar jovens e famílias sobre os primeiros passos no mundo do trabalho. Foram momentos de acolhimento, esclarecimento e incentivo em que transformamos dúvidas em caminhos possíveis e aproximamos oportunidades de quem mais precisava delas.

CONCARH 2025

Qual a tua voz?

A nossa voz é de quem acredita no poder dos começos.

O Congresso Catarinense sobre Gestão de Pessoas (CONCARH), 2025, foi marcado por conexões, diálogos e pelo resgate das primeiras vivências no mundo do trabalho. Foram três dias de imersão, em que estivemos presentes com o objetivo de ampliar nossa visibilidade institucional, apresentar as soluções do CIEE SC e fortalecer relacionamentos.

Os objetivos foram alcançados, mas o que mais nos impactou foi o que aconteceu no encontro com as pessoas.

Nosso estande foi pensado para proporcionar uma experiência imersiva e humanizada, convidando cada visitante a responder: “A nossa voz é de quem acredita no poder dos começos. E a sua?” A proposta levou muitos a voltarem no tempo e recordarem como foi a primeira oportunidade profissional. E foi impossível não se emocionar: ouvimos e lemos histórias que marcaram a equipe.

Muitos relataram que iniciaram como estagiários com o apoio do CIEE SC; outros começaram como aprendizes; e alguns trouxeram lembranças de diferentes for-

matos de trabalho, mas, em algum momento o CIEE SC esteve presente em suas trajetórias. Ao todo, reunimos mais de 500 depoimentos em um grande painel coletivo, e recebemos mais de 600 visitantes em nosso espaço.

O impacto do evento também se refletiu nas redes sociais. Realizamos a cobertura completa no LinkedIn e no Instagram, do preparo ao último dia, alcançando 6.700 usuários.



Estande do CIEE SC no CONCARH 2025.



Painel reúne vozes no estande do CIEE SC.



Visitantes participam da experiência.

Feirão de Estágios mobiliza jovens em Florianópolis

Ação foi promovida pela unidade do CIEE SC em Florianópolis

A unidade de Florianópolis promoveu o 1º Feirão de Estágios, em abril. Foram disponibilizadas mais de 200 vagas para a região de Florianópolis e a de São José. Entre as vagas, destaque para os cursos de Administração, Direito, Engenharia, Pedagogia entre outros.

Durante todo o dia, os jovens puderam realizar ou atualizar cadastros e obter informações sobre as condições do estágio. O atendimento foi rápido e o interessado precisava apenas apresentar documento pessoal e comprovante de matrícula ou frequência escolar.

“A ação teve grande impacto, proporcionando aos jovens oportunidades concretas de inserção no mundo do trabalho e fortalecendo a conexão entre empresas e futuros talentos”, comemorou a coordenadora da Unidade CIEE SC de Florianópolis, Franciele Araújo.



Atendimento orienta jovens durante Feirão de Estágios.



Feirão de Estágios reúne jovens em Florianópolis.

Participação na 1ª Feira de Negócios de Itajaí

Participamos da 1ª Feira de Negócios de Itajaí que foi realizada no Centro de Eventos e promovida pela Associação Empresarial de Itajaí (ACII). O evento superou expectativas e consolidou-se como um espaço estratégico de conexão, aprendizado e fortalecimento do ecossistema empresarial da região, reunindo empresas, entidades e a comunidade em torno do desenvolvimento econômico local.

Marcamos presença institucional com estande próprio, apresentando programas e ações voltadas à inserção de jovens no mundo do trabalho, reforçando nosso compromisso com a qualificação profissional e o desenvolvimento social.

Durante a programação, nosso presidente do Conselho de Administração, Luiz Carlos Floriani, participou de podcast ao vivo, transmitido pela rádio Jovem Pan FM de Itajaí, contribuindo para o debate sobre empregabilidade, formação de talentos e o papel das organizações no desenvolvimento sustentável da região.



Participação do CIEE SC na Feira de Negócios da ACII.

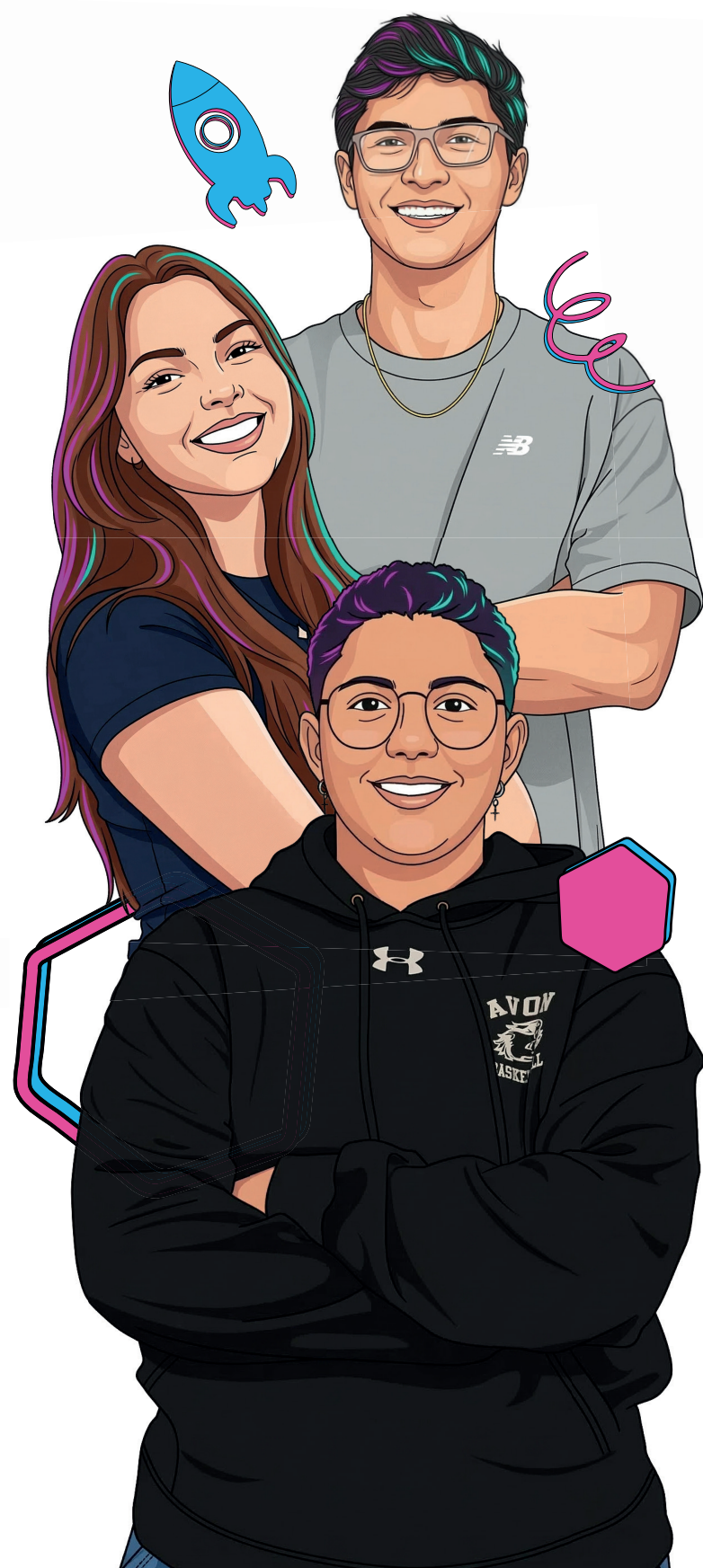
NOSSOS PROGRAMAS

Toda oportunidade tem o poder de transformar uma história. Para milhares de jovens, o primeiro contato com o mundo do trabalho representa não só um passo profissional, é o início de novos caminhos, de descobertas e da construção de um futuro possível.

É com esse propósito que o CIEE SC atua: conectando sonhos a oportunidades. Ao longo de 2025, cada programa, cada parceria e cada ação desenvolvida contribuíram para preparar jovens para os desafios do presente e para as possibilidades do futuro, promovendo não apenas qualificação, mas também autonomia, confiança e pertencimento.

Da preparação inicial à inserção em experiências práticas, as iniciativas apresentadas neste capítulo refletem uma jornada construída com apoio, orientação e oportunidades concretas.





APRENDIZAGEM

O Programa de Aprendizagem promove a inserção de jovens de 14 a 24 anos e de pessoas com deficiência (sem limite de idade) ao mundo do trabalho, com remuneração, direitos trabalhistas e participação obrigatória em cursos de qualificação profissional.

O objetivo é ampliar a capacitação e a inclusão produtiva, facilitar a transição para o emprego formal e contribuir para a formação profissional.

Segundo a Secretaria de Estado do Planejamento (SEPLAN), em 2025 Santa Catarina apresentou o 3º maior saldo acumulado de novas vagas de jovem aprendiz no país.

Até setembro de 2025 foram 10.218 novas contratações líquidas, atrás apenas de São Paulo e Minas Gerais. No estado, os municípios com maior saldo foram Jaraguá do Sul, Joinville, Brusque, Blumenau e Itajaí.

Vantagens do Programa de Aprendizagem

Para os jovens

- Primeira experiência no mundo do trabalho
- Desenvolvimento pessoal e profissional
- Inclusão social e autonomia financeira
- Fortalecimento da autoestima
- Integração entre teoria e prática

Para as empresas

- Geração de oportunidades e formação de novos talentos
- Identificação e desenvolvimento de potenciais profissionais
- Fortalecimento da responsabilidade social e inclusão
- Renovação e diversidade no ambiente de trabalho
- Benefícios fiscais e econômicos, conforme a legislação



O Jovem Aprendiz de Joaçaba que descobriu o verdadeiro significado do trabalho em equipe

“Conheci o CIEE SC quando eu cursava o 2º ano do ensino médio. Naquele momento, eu buscava uma oportunidade de emprego e, ao conhecer a proposta apresentada pela instituição, fiz minha inscrição com a esperança de ingressar no mundo do trabalho.

Minha expectativa sempre foi conquistar meu primeiro emprego, ganhar meu próprio dinheiro e alcançar independência. Ao entrar no CIEE SC, encontrei uma equipe acolhedora, que me ajudou a enxergar situações de forma diferente, orientando minhas decisões e contribuindo para meu crescimento pessoal e profissional.

Apreendi o verdadeiro significado do trabalho em equipe, a importância de respeitar colegas e superiores, tratando todos como parte de uma grande família. Também aprendi a me portar no ambiente de trabalho, agir com responsabilidade e compromisso. Tudo o que realizo hoje reflete diretamente os ensinamentos que recebi durante essa experiência.

A primeira oportunidade de emprego transformou minha vida. Desde o primeiro dia, fui muito bem acolhido na empresa onde trabalho, aprendi coisas que jamais imaginei e amadureci tanto no aspecto profissional quanto pessoal. Com dedicação e empenho, essa oportunidade me permitiu passar em concurso da empresa, iniciar o

curso de Direito, na Unoesc de Joaçaba, um dos meus maiores sonhos, e conhecer pessoas incríveis, pelas quais sou muito grato.

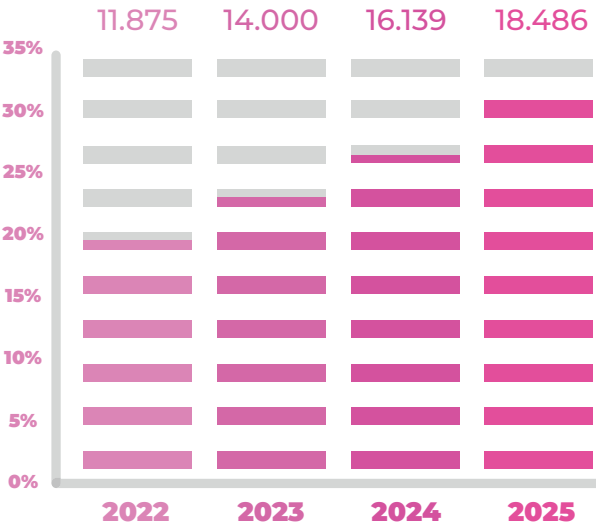
Neste momento, valorizo todo o aprendizado adquirido, a chance de crescer profissionalmente e a realização de sonhos que antes pareciam distantes.

Agradeço imensamente ao CIEE SC pela oportunidade e desejo que muitos outros jovens possam viver experiências tão transformadoras quanto as que vivi, aproveitando cada oportunidade, pois elas fazem toda a diferença no futuro.”

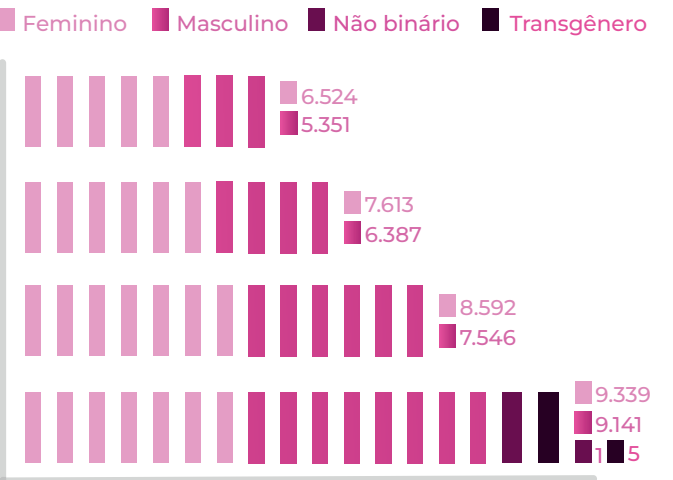
Joel Da Silva Machado Junior, Jovem Aprendiz de Joaçaba

Crescimento do Programa de Aprendizagem

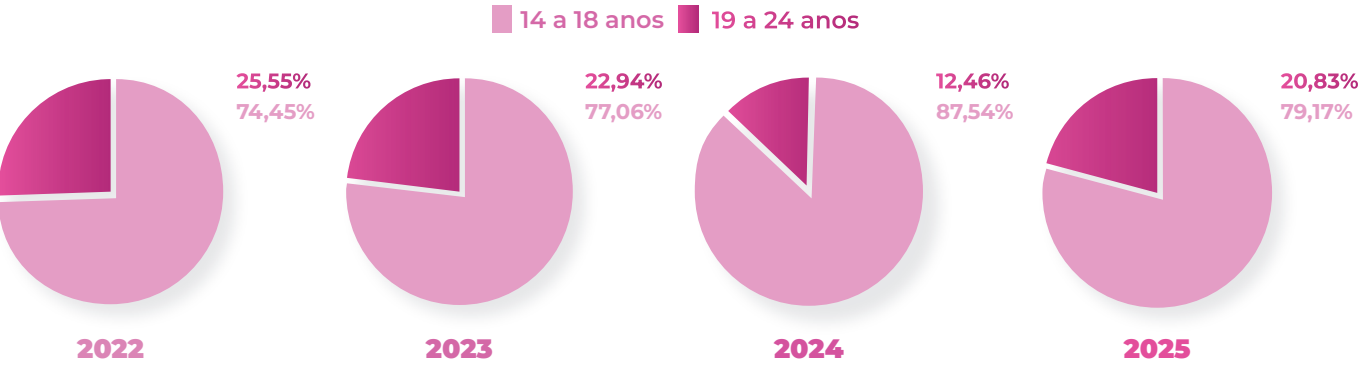
Público Atendido na Aprendizagem



Gênero Inseridos No Mundo Do Trabalho



Jovens Inseridos No Mundo Do Trabalho Por Faixa Etária



Jovens PcDs Inseridos No Mundo Do Trabalho

DEFICIÊNCIAS	2022	2023	2024	2025
ESPECTRO AUTISTA	34	27	36	161
DEFICIÊNCIA FÍSICA	38	32	26	81
DEFICIÊNCIA VISUAL	45	37	31	104
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	30	20	11	37
DEFICIÊNCIA MENTAL	18	25	18	75
VISÃO MONOCULAR	-	-	-	21
TOTAL	165	141	122	479

Jovens Não Brancos Inseridos No Mundo Do Trabalho

ETINIA	2022	2023	2024	2025
NEGROS	590	686	802	897
INDÍGENAS	24	38	49	59
AMARELOS	73	88	84	81
PARDOS	2.178	2.736	3.528	4.367

VIVÊNCIAS PROFISSIONAIS E ORIENTAÇÃO DE CARREIRA

Semana das profissões

A Semana das Profissões ocorreu em outubro de 2025 e mobilizou jovens aprendizes de todo o estado. A programação reuniu orientadores e profissionais convidados para apoiar os participantes em uma etapa decisiva: compreender possibilidades, esclarecer dúvidas e fazer escolhas mais seguras sobre os primeiros caminhos da carreira.

Com uma agenda prática e formativa, realizamos visitas a universidades, onde os jovens puderam conhecer cursos, estruturas e percursos de formação, além de ampliar a visão sobre rotinas e desafios de diferentes áreas. Complementando a experiência, palestras e encontros com convidados trouxeram relatos do dia a dia profissional, tendências do mercado e perspectivas sobre profissões em transformação.

A iniciativa fortalece o autoconhecimento e o protagonismo juvenil, incentivando cada participante a reconhecer interesses e habilidades e a conectar educação, qualificação e trabalho de forma mais estratégica. Ao aproximar os jovens de ambientes acadêmicos e profissionais, contribuímos para decisões mais informadas, com impacto positivo no engajamento com a aprendizagem e na preparação para novas oportunidades.



Jovens participam da Semana das Profissões do CIEE SC.

Semana pedagógica

No retorno da aprendizagem, em 2025, realizamos a Semana Pedagógica como uma ação voltada ao fortalecimento da atuação dos nossos(as) Orientadores(as) de Aprendizagem. O encontro foi um espaço dedicado à troca de experiências e ao aprimoramento das práticas utilizadas no acompanhamento dos jovens aprendizes.

Durante a programação, ampliamos o repertório dos(as) orientadores(as) com temas do cotidiano da aprendizagem e reflexões importantes para a formação dos jovens. Entre os assuntos abordados, estiveram inclusão e diversidade, prevenção ao assédio e cuidados com a saúde mental na juventude, com a contribuição de convidados(as) e profissionais com experiência nesses temas.

Com essa iniciativa, reforçamos nosso compromisso com um Programa de Aprendizagem cada vez mais acolhedor, atual e conectado às necessidades dos jovens e às transformações no mundo do trabalho.



Capacitação de orientadores na Semana Pedagógica.

PROMOVENDO ENCONTROS

Os Encontros de Famílias são uma iniciativa fundamental do nosso Programa de Aprendizagem. Realizados mensalmente, de forma presencial e on-line, criamos um espaço de diálogo, escuta e troca de experiências, conduzido pelas equipes técnicas das unidades de referência em todo o estado.

Ao reunir as famílias, fortalecemos vínculos e promovemos um ambiente acolhedor para conversas abertas sobre o desenvolvimento dos jovens no trabalho, na escola e na vida. Também é um momento de orientação e aprendizado, em que compartilhamos informações, esclarecemos dúvidas e refletimos sobre temas que fazem parte do cotidiano das famílias e da jornada do jovem aprendiz.

Reconhecemos que a família tem papel decisivo no processo formativo. Por isso, estimulamos a participação ativa no acompanhamento do jovem, respeitando diferentes contextos e realidades familiares e reforçando uma cultura de corresponsabilidade: o desenvolvimento pessoal e profissional se fortalece quando caminha junto ao apoio familiar.

Os impactos se refletem diretamente na trajetória dos jovens no programa, com maior engajamento, melhor desempenho e mais estabilidade. Os encontros também contribuem para qualificar o diálogo em casa, reduzir conflitos e apoiar as famílias diante dos desafios da adolescência e do processo formativo, favorecendo a permanência e o compromisso dos jovens com a aprendizagem.



Participantes de Araranguá.



Participantes de Florianópolis.

ESTÁGIO

O Programa de Estágio oferece a jovens, a partir de 16 anos e matriculados no Ensino Médio, Técnico ou Superior, a oportunidade de aplicar na prática o que aprendem em sala de aula. A vivência no dia a dia da área de atuação contribui para um desenvolvimento mais alinhado à formação e às rotinas profissionais.

O contrato de estágio pode ter duração de até dois anos na mesma empresa, permitindo tempo para aprendizado, evolução e demonstração de potencial. Nesse período, é comum que ocorram oportunidades de efetivação, favorecendo a primeira progressão de carreira do estudante. Além da experiência profissional, o estágio também fortalece a trajetória acadêmica e o amadurecimento pessoal.

Vantagens do Programa de Estágio

Para os jovens

- Experiência prática para o mundo do trabalho
- Construção de networking
- Desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais
- Possibilidade de efetivação

Para as empresas

- Contribuição na formação de novos talentos
- Renovação e diversidade no ambiente de trabalho
- Redução de custos
- Flexibilidade na alocação de tarefas
- Fortalecimento da marca empregadora





Depoimento de uma jovem estagiária de Jaraguá do Sul que aprendeu requisitos básicos do mundo do trabalho

“Conheci o CIEE SC depois de ingressar na empresa onde trabalho atualmente, já que antes minha referência era por outra organização, onde realizei um curso por cerca de um ano. Ao iniciar essa nova etapa, minhas expectativas com o CIEE SC eram adquirir mais experiência profissional, aprender sobre responsabilidade financeira, compromisso e rotina de trabalho. Esse processo também representou um período importante de amadurecimento pessoal, afinal, eu estava crescendo e me desenvolvendo como pessoa e como profissional.

Ao longo dessa experiência, aprendi principalmente a importância da responsabilidade, da organização, do trabalho em equipe e do comprometimento. Esses aprendizados contribuíram não somente para minha evolução profissional, mas também para o meu crescimento pessoal, trazendo mais maturidade e preparo para os desafios do dia a dia.

A oportunidade do primeiro emprego representou, para mim, crescimento, aprendizado e independência. É a chance de colocar em prática tudo o que aprendo, adquirir experiência e me preparar melhor para o futuro. Neste momento da minha vida, valorizo muito as oportunidades de

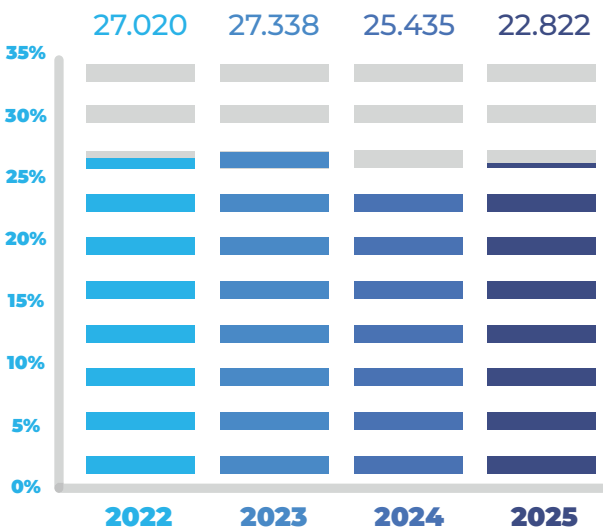
aprendizado, o apoio das pessoas ao meu redor e a chance de construir meu futuro com esforço, dedicação e honestidade.

Como mensagem final, deixo um conselho: trabalhe e seja você mesmo. Faça tudo da maneira certa e se dedique, pois sempre há alguém observando. Batalhe, siga em frente e não desista, porque o seu futuro depende de você. Essa experiência tem contribuído muito para o meu crescimento e para a construção dos meus objetivos.”

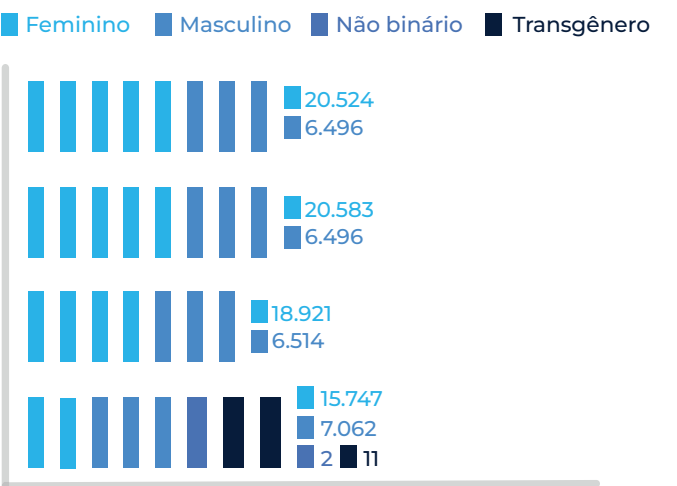
Isabelly da Rosa Basegio, estagiária em Jaraguá do Sul

Crescimento do Programa de Estágio

Público Atendido no estágio



Gênero Inseridos No Mundo Do Trabalho



Jovens PcDs Inseridos No Mundo Do Trabalho

DEFICIÊNCIAS	2022	2023	2024	2025
ESPECTRO AUTISTA	49	51	132	148
DEFICIÊNCIA FÍSICA	73	63	94	74
DEFICIÊNCIA VISUAL	60	78	120	79
DEFICIÊNCIA AUDITIVA	34	36	51	50
DEFICIÊNCIA MENTAL	14	24	32	19
VISÃO MONOCULAR	-	-	-	13
TOTAL	230	252	429	383

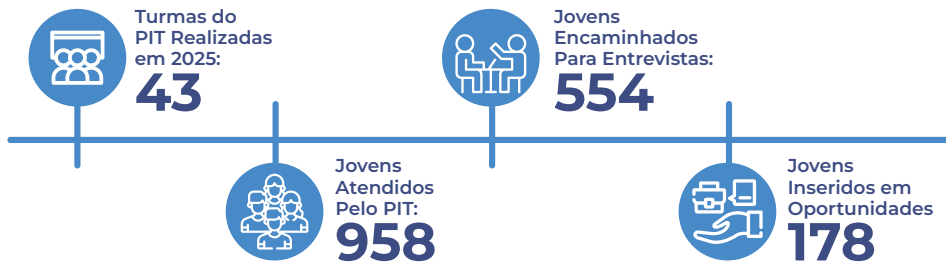
Jovens Não Brancos Inseridos No Mundo Do Trabalho

ETNIA	2022	2023	2024	2025
NEGROS	1.273	1.452	1.351	1.070
INDÍGENAS	54	60	70	67
AMARELOS	178	134	131	107
PARDOS	3.916	4.328	4.477	4.139

PROGRAMA DE INICIAÇÃO AO TRABALHO – PIT

O Programa de Iniciação ao Trabalho (PIT) prepara adolescentes e jovens para o mundo do trabalho, apoiando a transição entre escola e vida profissional. O programa é desenvolvido por meio de encontros formativos, com atividades práticas e reflexivas, abordando temas como comportamento profissional, comunicação, organização, responsabilidade, cidadania, direitos e deveres, trabalho em equipe e projeto de vida.

Ao longo do programa, os participantes são estimulados a reconhecer suas potencialidades e a desenvolver mais segurança para acessar oportunidades como estágio, aprendizagem e outras oportunidades de inserção no mundo do trabalho. Assim, o PIT contribui para a qualificação do jovem e para a geração de impacto social, especialmente entre públicos em situação de vulnerabilidade.



“Conheci o CIEE SC por meio de uma indicação do Abrigo Gillian Hermann (entidade que oferece acolhimento provisório a crianças e adolescentes e busca o restabelecimento e preservação dos vínculos familiares). E essa oportunidade chegou na minha vida como um verdadeiro recomeço. Foi a porta que se abriu quando eu mais precisava acreditar no meu potencial.

Desde o início eu esperava adquirir experiência profissional e aprender a ser mais responsável, a trabalhar em equipe e a ter uma postura adequada no ambiente de trabalho. Mas o CIEE SC me proporcionou muito mais do que isso: me ensinou a confiar em mim mesma e a entender meu papel dentro da empresa onde estou atuando.

Aprendi como agir no ambiente profissional, como me posicionar, como lidar com responsabilidades e desafios. Cada dia tem sido um aprendizado e uma construção constante de quem eu quero me tornar.

O primeiro emprego representa, para mim, muito mais do que trabalho. Representa crescimento, novas responsabilidades e a chance real de transformar o meu futuro. É a prova de que, quando alguém acredita na gente e nos dá uma oportunidade, somos capazes de ir além.

Neste momento da minha vida, valorizo profundamente cada oportunidade de aprendizado e a chance de construir meu futuro com dedicação, esforço e esperança. Hoje eu trabalho como repositora na loja Sipar Ferramentas.

Sou imensamente grata pela oportunidade e por todo o apoio que recebi. Que mais jovens possam acreditar em seu potencial, nunca desistir dos seus sonhos e aproveitar cada oportunidade como um passo em direção a um futuro melhor.”

Kerly Cotrim Maia, 16 anos

PIT completa 20 anos de parceria com a SEMUDES de Blumenau

O Programa de Iniciação ao Trabalho (PIT) celebrou, em 2025, 20 anos de parceria com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social (SEMUDES), de Blumenau. Implantado no município em 2005, o programa é viabilizado com recursos do Fundo Municipal de Assistência Social (FMAS) e, ao longo de sua trajetória, já formou 9.353 jovens, fortalecendo a preparação para o mundo do trabalho.



“Essa parceria entre a Prefeitura e o CIEE é fundamental para transformarmos vidas. Com o preparo que estes adolescentes receberam durante o curso, mostra que são capazes de alcançar qualquer objetivo. O mundo do trabalho ganha novos talentos, e nós a certeza de que a juventude de Blumenau pode chegar onde quiser.”

Daniela Cardoso, diretora de Proteção Social Básica (SEMUDES), durante a formatura do PIT.

OFICINAS SOCIOEDUCATIVAS

As Oficinas Socioeducativas são encontros presenciais que criam um espaço de aprendizagem e troca, combinando conteúdo orientado e atividades práticas em grupo. A proposta é desenvolver competências importantes para a vida e para o trabalho, como comunicação, convivência, organização, res-

ponsabilidade e decisões, fortalecendo a autonomia, o senso crítico e o protagonismo dos participantes.

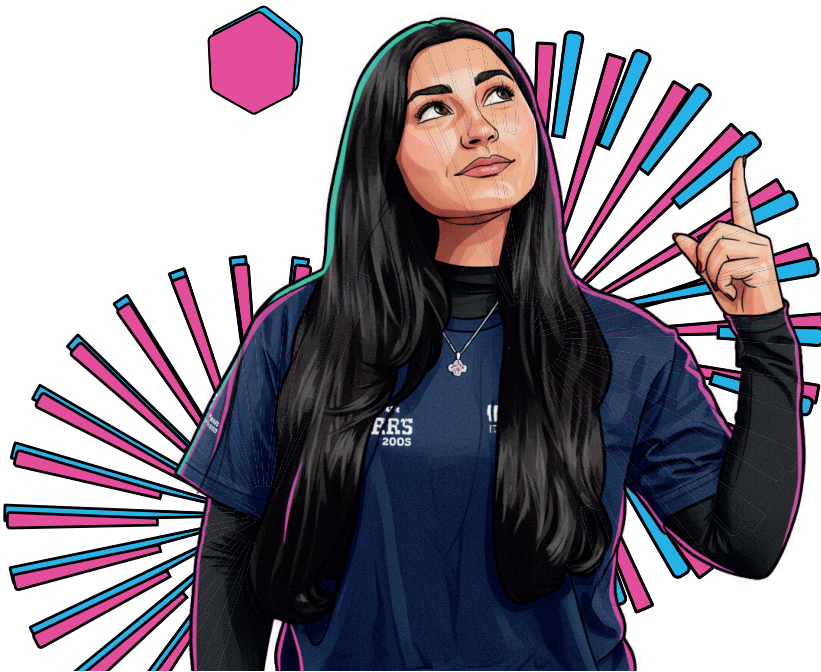
A iniciativa é direcionada a jovens em situação de vulnerabilidade social, com atendimento prioritário a públicos encaminhados pela rede socioassistencial.

Como funciona?

As oficinas têm duração média de duas horas e são realizadas em parceria com CRAS, CREAS e instituições de ensino. Os temas e metodologias podem ser ajustados conforme a realidade do território e os objetivos de cada parceria.

Ao longo do processo, os jovens ampliam repertório, reconhecem potencialidades e se aproximam de caminhos concretos de inserção produtiva no mundo do trabalho, com mais preparo para acessar oportunidades como os Programas de Estágio e de Aprendizagem.

Em 2025, as Oficinas Socioeducativas seguiram fortalecendo a preparação de jovens para o mundo do trabalho.



PROGRAMA DE ASSESSORAMENTO



Entidades atendidas em 2025

Ao longo do ano, o Programa de Assessoramento apoiou diretamente 17 entidades, entre elas: Sete Terapias; Além dos Olhos; Centro Cultural Laudelina Emília Rosa; Rumo Certo; Grupo de Idosos Cidadãos (GIC); Instituto Autonomia; Otovida; Associação de Surdos da Grande Florianópolis; Associação Mantenedora do Apoio (AMA); Irmãos DANFE; Instituto Liberdade; Ação Social da Trindade; Instituto Dona Cila; ABASE; além de atendimentos à Comissão de Inscrição no Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) de Florianópolis, ao Conselho Municipal da Criança e do Adolescente de Águas Mornas e ao Fórum de Políticas Públicas de Florianópolis.

Os atendimentos abrangeram desde a revisão de estatutos e planos de trabalho até o apoio na elaboração de projetos para editais públicos, processos de inscrição em conselhos municipais, orientações sobre o CEBAS e acompanhamento de adequações institucionais.

Principais demandas atendidas

Entre as principais demandas apresentadas pelas entidades ao longo de 2025, destacam-se:

- Elaboração e revisão de estatutos e planos de trabalho;
- Apoio à elaboração e aprovação de projetos para captação de recursos (Fundo para a Infância e Adolescência FIA) e emendas parlamentares;
- Orientação sobre CEBAS e inscrição em conselhos municipais;
- Apoio à formação de comissões do CMAS e à participação em espaços de diálogo com o Conselho Municipal da Pessoa Idosa

Destaque do Programa de Assessoramento

Entre os atendimentos realizados, destacamos a atuação junto à entidade Além dos Olhos, que procurou o Programa em fevereiro de 2025 com a necessidade de reorganização institucional. Ao longo do ano, acompanhamos um processo contínuo de fortalecimento da entidade, com revisão de estatuto, reestruturação de atividades, ampliação da equipe e aprofundamento do entendimento sobre as políticas públicas e suas possibilidades de atuação.

Como resultado desse processo, a entidade conquistou uma emenda parlamentar para aquisição de veículo, ampliou parcerias institucionais, fortaleceu sua atuação em rede, contratou profissional de assistência social e obteve aumento expressivo de doações. O acompanhamento também contribuiu para o avanço no processo de inscrição no CMAS e para o desenvolvimento de novos projetos sociais.

Resultados alcançados

Os atendimentos realizados pelo Programa de Assessoramento geraram impactos significativos no fortalecimento das entidades parceiras. Entre os principais resultados, destacam-se:

- Apoio direto a 17 entidades sociais
- Aprovação de múltiplos projetos em editais públicos
- Ampliação da capacidade de captação de recursos
- Qualificação da documentação institucional
- Conquista de emendas parlamentares
- Avanços nos processos de inscrição e regularização junto aos conselhos municipais

O Programa de Assessoramento do CIEE SC teve como objetivo contribuir para o fortalecimento organizacional e a sustentabilidade de ações de impacto social, por meio de formações e consultorias nas áreas contábil, jurídica e de assistência social. A iniciativa é voltada a organizações da sociedade civil sem fins lucrativos, com atuação prioritária no município de Florianópolis.

Nossa atuação concentrou-se no acompanhamento técnico e institucional de entidades sociais parceiras, por meio de atendimentos individuais, formações, consultorias especializadas e apoio contínuo ao desenvolvimento de projetos. As intervenções tiveram como foco o fortalecimento da gestão institucional, a qualificação da documentação, a elaboração e adequação de projetos sociais e o apoio aos processos de inscrição e regularização junto aos conselhos municipais de políticas públicas.

Durante o período, atuamos em espaços de diálogo e articulação com a rede socioassistencial, promovendo encontros, reuniões técnicas, rodas de conversa e participação em fóruns, contribuindo para o alinhamento das entidades às normativas legais e ao fortalecimento das políticas públicas no território.

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS (SCFV)

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) integra a proteção social básica no âmbito do PAIF* e atua na prevenção de situações de risco social, fortalecendo vínculos familiares e comunitários. Em Florianópolis, o serviço atende adolescentes de 15 a 17 anos, oferecendo um espaço de convivência, desenvolvimento pessoal e participação social.

Voltado a jovens em situação de vulnerabilidade, o SCFV realiza atividades socioculturais, esportivas e de lazer, que estimulam a construção da identidade, o desenvolvimento de

habilidades e o protagonismo juvenil. O serviço também inclui ações de preparação para o mundo do trabalho, com formações em competências socioemocionais, desenvolvimento profissional e estímulo ao empreendedorismo.

Além das atividades com os adolescentes, são promovidos encontros mensais com as famílias. Dessa forma, o SCFV contribui para o fortalecimento de vínculos, a autonomia dos participantes e a ampliação de oportunidades.

* O Serviço de Proteção e Atendimento Integral à Família (PAIF) é um serviço da Proteção Social Básica do SUAS, ofertado no CRAS, que acompanha famílias e fortalece vínculos familiares e comunitários.



“Entrei no SCFV com o objetivo de aprender coisas novas, pensando no meu futuro e, principalmente, nas oportunidades de trabalho e nas aprendizagens que poderia ter. Ao longo dessa experiência, desenvolvi mais responsabilidade na minha vida pessoal, aprendi a me comunicar melhor e a refletir com mais atenção sobre o meu futuro, tanto pessoal quanto profissional.

Um dos principais aprendizados foi entender que não posso desistir com facilidade e que disciplina e respeito são fundamentais no meu caminho. Hoje, já estou trabalhando, e essa experiência tem sido muito importante para mim, pois estou aprendendo na prática, assumindo mais responsabilidades e evoluindo como pessoa.

Deixo um conselho: não desista diante das dificuldades iniciais. Continue se esforçando, aproveite todas as oportunidades de aprendizado e acredite na sua capacidade.”

MARIA SOFIA KRETZER DA SILVA – Jovem aprendiz



“Entrei no SCFV com o objetivo de melhorar como pessoa e de conquistar uma oportunidade de trabalho para poder alcançar minhas próprias coisas. Ao longo do programa, vivi mudanças importantes tanto na vida profissional quanto no pessoal.

No aspecto profissional, perdi a vergonha de falar, aprendi a trabalhar em equipe e a ser mais responsável o que fez toda a diferença na hora de participar de entrevistas. Já no pessoal, construí amizades verdadeiras e passei a acreditar mais em mim, entendendo que minha opinião também tem valor.

O maior aprendizado que levo é que não precisamos dar conta de tudo sozinhos. Pedir ajuda faz parte do processo, e quando um apoia o outro, todos crescem juntos.”

KEYLLOR CORRÊA BARBOSA – Jovem Aprendiz

UM NOVO OLHAR PARA O DESENVOLVIMENTO

O desenvolvimento faz parte da nossa essência. Desde a criação do CIEE SC, estar presente no percurso estudantil e profissional dos jovens é uma forma concreta de mitigar situações de vulnerabilidade, ampliando oportunidades e fortalecendo trajetórias.

Nesse contexto, o Programa Talentos 360 surgiu para responder a desafios recorrentes: a necessidade de mais preparo dos supervisores para orientar estagiários e aprendizes; a demanda dos jovens por apoio no fortalecimento de competências comportamentais; e a ausência de uma ferramenta capaz de alinhar expectativas e acompanhar o desempenho ao longo do programa.

O Talentos 360 busca conectar jovens e organizações comprometidas com desenvolvimento e crescimento mútuo, reduzindo conflitos de convivência e promovendo relações mais humanas e produtivas. Além disso, contribui para transformar gestores em mentores, demonstrar às organizações o potencial de seus talentos e orientar estratégias de desenvolvimento.

O programa é estruturado por:

Gestores de Estágio e Aprendizagem

Apoio a líderes que acompanham jovens talentos, com orientações para fortalecer o protagonismo juvenil e qualificar o papel do gestor como agente de desenvolvimento.

Cursos livres

Trilhas voltadas ao desenvolvimento de competências comportamentais, direcionadas a estagiários, aprendizes e jovens que aguardam uma oportunidade. Ao todo, são cinco cursos, todos com certificação digital.

Relatório de Desenvolvimento de Estágio e Aprendizagem

Ferramenta de acompanhamento que contribui para alinhar expectativas, orientar correções de rota e identificar pontos fortes, além de oportunidades de melhoria técnica e comportamental.

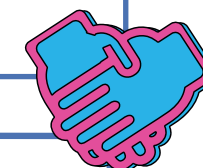
O **Talentos 360** reúne, em uma estrutura integrada, ferramentas que qualificam a experiência de Estágio e Aprendizagem. O programa contribui diretamente para relações de trabalho mais eficientes e para a formação de profissionais mais preparados, uma solução pensada para a prática, com foco na realidade das organizações e na evolução contínua do desenvolvimento.

ECOSSIS-TEMA

Fortalecemos e firmamos parcerias estratégicas que ampliam oportunidades e qualificam a preparação de adolescentes e jovens para o mundo do trabalho. A atuação em rede, com organizações públicas e privadas, potencializa resultados, amplia o alcance das ações e conecta formação, desenvolvimento de competências e acesso a oportunidades de estágio e aprendizagem.



ECOSSISTEMA



Programa Trabalhando Juntos - MP SC

O Programa Trabalhando Juntos é uma iniciativa do Ministério Público de Santa Catarina (MPSC), desenvolvida em parceria com o, prefeituras municipais, empresas privadas e organizações, com o objetivo de ampliar a oferta de vagas de aprendizagem para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, conforme previsto na Lei da Aprendizagem.

No âmbito do programa, as audiências públicas se consolidam como uma das principais estratégias de mobilização e sensibilização do setor produtivo, reunindo instituições como o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Ministério Público do Trabalho (MPT) e Tribunal Regional do Trabalho (TRT) para fortalecer o combate ao trabalho infantil e incentivar a contratação de aprendizes.

O CIEE SC atua como agente articulador nesse processo, mobilizando empresas, promovendo o diálogo entre poder público e iniciativa privada e incentivando a adesão a práticas de inclusão produtiva por meio da aprendizagem profissional.

Em 2025, as ações mobilizaram mais de 600 empresas e foram realizadas nos municípios de Blumenau, Brusque, Concórdia e Chapecó, ampliando o alcance territorial da iniciativa e fortalecendo o engajamento regional na promoção de oportunidades para jovens.

Novos Caminhos - TJ SC

O Programa Novos Caminhos é uma iniciativa da Coordenadoria da Infância e da Juventude do Tribunal de Justiça de Santa Catarina (CEIJ/TJSC), em parceria com a FIESC e a Associação dos Magistrados Catarinenses (AMC), que atua na ampliação de oportunidades para adolescentes e jovens em acolhimento e egressos desse sistema, por meio de ações nas áreas de educação, saúde e empregabilidade.

No CIEE SC, a participação no programa ocorre por meio da preparação desses jovens para o mundo do trabalho, com foco no desenvolvimento de competências, construção de projeto de vida e encaminhamento para oportunidades de aprendizagem e estágio.

Em 2025, a iniciativa impactou 228 jovens, sendo 183 inseridos no Programa de Aprendizagem, 21 no Programa de Estágio, 23 no Programa de Iniciação ao Trabalho (PIT) e 25 participantes de Oficinas Socioeducativas, ampliando o acesso a oportunidades e fortalecendo trajetórias de inclusão produtiva.

Junior Achievement - JA SC

A parceria com a Junior Achievement (JA) contribuiu para ampliar experiências formativas alinhadas ao desenvolvimento de competências essenciais, como protagonismo, planejamento e visão de futuro. Em 2025, a parceria reforçou o compromisso com ações que aproximam adolescentes e jovens de vivências práticas conectadas ao mundo do trabalho e ao fortalecimento do potencial individual, com impacto em cerca de 3.500 jovens, distribuídos em 10 turmas.



SUSTENTABILIDADE

Falar de sustentabilidade é falar de responsabilidade com o presente e compromisso com o futuro. Em Santa Catarina, os debates sobre mudanças climáticas, gestão de riscos ambientais, transição energética e desenvolvimento regional sustentável ganharam ainda mais relevância diante dos eventos climáticos recorrentes e da necessidade de adaptação das cidades e organizações.

A sustentabilidade não é um projeto isolado, mas uma diretriz transversal que orienta nossas decisões, processos e relações. Para nós, sustentabilidade significa

atuar de forma equilibrada nos pilares social, ambiental e econômico, promovendo impacto positivo na vida dos jovens e na sociedade, ao mesmo tempo em que aprimoramos nossas práticas internas.

Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável

Nossa principal contribuição para a sustentabilidade está no impacto social que geramos diariamente: ampliar o acesso de jovens ao mundo do trabalho, com-

bater o trabalho infantil por meio da aprendizagem profissional e promover inclusão, diversidade e equidade de oportunidades. Ao inserir jovens no mercado formal, contribuimos para a redução das desigualdades e para o fortalecimento da economia catarinense.

Também fortalecemos redes com organizações sociais, empresas e poder público, apoiando iniciativas que promovem responsabilidade social e desenvolvimento local, alinhadas às demandas contemporâneas da sociedade.

Iniciativas e práticas sustentáveis

Seguimos avançando na consolidação de práticas internas voltadas à eficiência e ao uso consciente de recursos. A ampliação e manutenção do uso de energia fotovoltaica em nossas unidades reforçam o compromisso com fontes renováveis e com a redução do impacto ambiental das nossas operações, alinhando-nos ao movimento de Santa Catarina em direção à transição energética e à geração distribuída.

Mantivemos a eliminação do uso de copos descartáveis nas unidades e eventos institucionais, adotando o uso de materiais reutilizáveis como prática permanente. Estamos avançando cada vez mais na automatização de processos e na utilização de assinaturas eletrônicas, reduzindo significativamente o consumo de papel e tornando nossas rotinas mais ágeis, econômicas e sustentáveis.

Essas ações refletem nosso entendimento de que sustentabilidade se constrói no cotidiano em escolhas administrativas, na gestão responsável dos recursos e na busca constante por melhoria de processos.

Sustentabilidade como cultura

A sustentabilidade já deixou de ser apenas uma pauta ambiental para se consolidar como agenda estratégica de desenvolvimento. Em Santa Catarina, o tema ganha ainda mais relevância diante dos desafios climáticos recentes, da necessidade de fortalecer políticas públicas e do avanço da economia verde e da inovação sustentável no estado.

Nossa maior contribuição para o desenvolvimento sustentável está na transformação social que geramos. Ao ampliar o acesso de jovens ao mundo do trabalho, combater o trabalho infantil por meio da aprendizagem profissional e promover inclusão e equidade, fortalecemos comunidades e contribuimos para uma economia mais justa e resiliente.

Em um estado que avança na agenda de inovação, energia limpa e responsabilidade socioambiental e que, ao mesmo tempo, enfrenta desafios cada vez mais complexos reafirmamos nosso compromisso

de atuar com coerência e responsabilidade, aprimorando nossas práticas internas e ampliando, todos os dias, as oportunidades para que mais jovens construam um futuro com dignidade, perspectiva e autonomia.

Responsabilidade Social

A responsabilidade social faz parte da essência do CIEE SC e orienta a forma como atuamos, tanto internamente quanto na relação com a sociedade. Nosso compromisso vai além da oferta de programas de estágio e aprendizagem. Buscamos promover inclusão, equidade e desenvolvimento social em todas as nossas ações, considerando o impacto que geramos na vida dos jovens, das famílias, das organizações parceiras e das comunidades onde estamos presentes.

Internamente, a responsabilidade social se materializa por meio de práticas que valorizam as pessoas, o respeito à diversidade, o cuidado com o ambiente de trabalho e a formação contínua das equipes. Investimos no desenvolvimento humano, no fortalecimento de relações éticas e na

construção de um ambiente acolhedor, alinhado aos nossos valores institucionais e ao compromisso com a dignidade e o protagonismo juvenil.

Para a sociedade, esse compromisso reflete-se na atuação junto aos jovens em situação de vulnerabilidade, na promoção do acesso ao mundo do trabalho e no fortalecimento de redes de parceria com organizações sociais, empresas e o poder público. Ao ampliar oportunidades, qualificar trajetórias e apoiar iniciativas de impacto social, reverberamos nossa responsabilidade social em ações concretas que contribuem para a redução das desigualdades e para o desenvolvimento sustentável dos territórios onde atuamos.

Dessa forma, a responsabilidade social no CIEE SC é vivida no dia a dia e projetada para além da instituição, conectando nossas práticas internas aos resultados que entregamos à sociedade, sempre com foco na transformação social e na construção de um futuro mais justo para a juventude catarinense.



Participantes da Ação ODS.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) integram a Agenda 2030 da ONU e formam um conjunto de 18 objetivos globais voltados a acabar com a pobreza, proteger o planeta e promover paz e prosperidade para todas as pessoas até 2030.

No Brasil, somamos a esse compromisso o ODS 18 Igualdade Étnico-Racial, incorporado por iniciativas como o Movimento ODS SC, reforçando a importância de enfrentamento ao racismo e às desigualdades étnico-raciais como parte do desenvolvimento sustentável.

Aqui, entendemos que cada oportunidade oferecida contribui para transformar realidades. Por isso, somos signatários do Movimento ODS em Santa Catarina e alinhamos nossos programas e ações a objetivos que se conectam diretamente à nossa missão. Por meio dos Programas de Estágio e Aprendizagem, fortalecemos, especialmente, os seguintes ODS:



Ação ODS na Prática

Somos membros fundadores e signatários do Movimento ODS Santa Catarina e integramos a coordenação do Comitê Grande Florianópolis, representado pela gerente de Assistência Social, Lisiane da Rosa Bueno. Essa participação reafirma nosso compromisso com a Agenda 2030, fortalecendo iniciativas que promovem desenvolvimento sustentável e melhorias concretas na qualidade de vida da sociedade nas dimensões social, ambiental e econômica.

Na condição de signatários, atuamos mobilizando e articulando ações para impulsionar os ODS, conectando organizações de diferentes setores: poder público, iniciativa privada e sociedade civil em agendas colaborativas voltadas ao bem comum.

Em setembro de 2025, realizamos a Ação ODS na Prática – ODS na Comunidade, na Escola Olodum Sul, localizada no bairro Jardim Atlântico, em Florianópolis. A iniciativa reuniu parceiros em um mutirão de atividades direcionadas a crianças, adolescentes e famílias atendidas pela instituição, com foco no fortalecimento de vínculos, promoção de cidadania e ampliação de oportunidades.

Participamos desde a mobilização até a execução das atividades, contribuindo diretamente com uma Oficina Socioeducativa de duas horas, voltada a jovens a partir de 14 anos, com orientações sobre profissionalização e caminhos de acesso aos Programas de Aprendizagem e Estágio. Também disponibilizamos equipe para apoio presencial no cadastro dos participantes, no portal do CIEE SC, ampliando as possibilidades de encaminhamento e acompanhamento futuros.

Além da oficina sobre mundo do trabalho, a programação incluiu ações de saúde preventiva, higienização bucal, comunicação não violenta e planejamento de vida, impactando aproximadamente 80 crianças e adolescentes, entre 7 e 15 anos. A mobilização contou com a participação de parceiros como Amizade Solidária, Ideas Saúde, Laboratório Bridge, Maestria Serviços e TopMed Saúde, evidenciando a força da atuação conjunta em prol de transformações reais nos territórios.



Jovens participam da Ação ODS.

O NOSSO JEITO DE SER

Por trás de cada oportunidade, existem pessoas. São elas que fazem o CIEE SC acontecer todos os dias, transformando propósito em ação e impacto em realidade.

Este capítulo revela a essência da nossa cultura: um ambiente que valoriza, desenvolve e cuida de quem está aqui. Ao longo de 2025, fortalecemos iniciativas que incentivam o crescimento, o bem-estar e o pertencimento.

Cuidar de quem faz o CIEE SC acontecer é, também, uma forma de transformar ainda mais vidas.

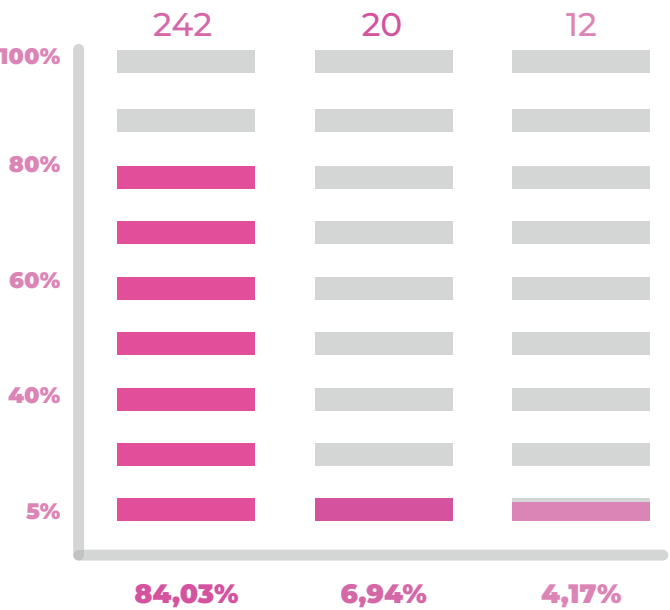
Crescimento da nossa gente

Dados Gerais

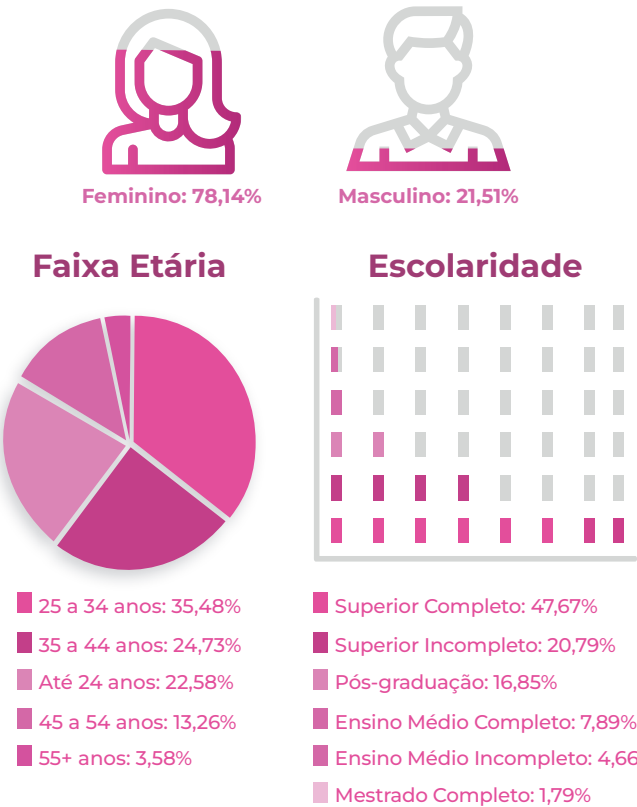
274 Colaboradores 18 Unidades

Colaboradores

Colaboradores efetivos Estagiários Aprendizizes de cota social



Número de colaboradores por Gênero



Quando uma oportunidade se torna carreira

Registramos a efetivação de estagiários ao término de seus contratos ou durante o contrato, consolidando a transição do ambiente formativo para o vínculo empregatício formal. Cada efetivação representa a materialização do propósito do estágio enquanto instrumento de desenvolvimento e inserção qualificada no mundo do trabalho.

A efetivação é um dos principais indicadores de sucesso dos programas de estágio. Ela demonstra que o período de aprendizagem cumpriu sua função, permitindo ao jovem desenvolver competências técnicas e comportamentais, compreender a dinâmica organizacional e gerar valor para a instituição concedente.

Para as organizações, a efetivação significa retenção de talentos já capacitados, integrados à cultura interna e preparados para assumir novos desafios.

Somos convictos de que o desenvolvimento não é um processo pontual, mas contínuo. Por isso, acompanhamos, orientamos e incentivamos, incentiva a formação complementar e estimula o protagonismo juvenil.

E nós, somos exemplo disso. Muitos dos nossos colaboradores iniciaram a carreira aqui dentro do CIEE SC como estagiários. E hoje estão aqui ocupando cargos importantes na organização.

“Minha trajetória no CIEE SC começou como estagiária, em busca de uma oportunidade, mas acabou se tornando uma experiência transformadora, onde encontrei propósito. Foi um período de muito aprendizado, desafios e crescimento, que me motivava diariamente a dar o meu melhor e a construir um sonho. Minha efetivação como Consultora foi um momento marcante, de reconhecimento e confirmação de que todo esforço vale a pena. Hoje, atuando nessa função, carrego a experiência de quem já estive do outro lado, o que me permite olhar para cada jovem com mais empatia, sabendo o quanto uma oportunidade pode transformar vidas.”

Juliana Aparecida dos Santos – Unidade de Caçador

“Iniciei minha trajetória como estagiária de Psicologia no CIEE no dia 19/06/2024. Desde o começo, tive uma experiência incrível com a equipe: sempre fui muito bem acolhida, orientada e incentivada a aprender.

Ao longo desse período, me apaixonei pelo que faço e busquei me aprofundar cada vez mais no setor de Acolhimento, área na qual atuo. Cada desafio foi uma oportunidade de crescimento profissional e pessoal.

No dia 12/02/2025, recebi a notícia da minha efetivação, um momento muito especial e marcante na minha trajetória. Foi a confirmação de que todo o esforço e dedicação valeram a pena. Trabalhar em um ambiente onde nos sentimos bem faz toda a diferença.

Gabrielli Ferrari Auxiliar de atendimento ao estudante – Unidade Itajaí



Incentivo à Educação: investir em pessoas é investir no futuro

O desenvolvimento das pessoas sempre esteve no centro da atuação do CIEE SC. Internamente, essa diretriz se traduz em políticas que estimulam o crescimento profissional e acadêmico dos colaboradores, fortalecendo uma cultura organizacional baseada no aprendizado contínuo.

O Programa de Incentivo à Educação é uma das iniciativas que materializam esse compromisso. Por meio dele, o CIEE SC apoia financeiramente colaboradores que

desejam cursar graduação ou pós-graduação, contribuindo para a ampliação de conhecimentos técnicos, o aprimoramento de competências e a formação de colaboradores mais preparados.

Mais do que um benefício, o incentivo educacional é uma estratégia de desenvolvimento institucional. Ao estimular a qualificação, promovemos atualização constante, inovação nos processos e melhoria na qualidade dos serviços prestados

à sociedade. Investir na formação da equipe significa fortalecer a capacidade da organização de responder aos desafios contemporâneos com excelência e responsabilidade.

O impacto é duplo: para o colaborador, representa oportunidade concreta de crescimento e valorização profissional; para a organização, resulta em mais engajamento, retenção de talentos e fortalecimento da cultura de aprendizagem.



“Desde que comecei no CIEE SC, um dos pontos que mais me chamou atenção foi o incentivo à educação oferecido aos colaboradores. Para mim, isso vai muito além de um benefício, é um voto de confiança. Como estudante de Psicologia, poder contar com esse apoio tem feito uma grande diferença na minha trajetória profissional. Sinto que, a cada nova disciplina, a cada conteúdo aprendido, consigo aplicar mais no meu dia a dia com os aprendizes, nas orientações e até nas relações com a equipe. Não é só sobre se formar, é sobre crescer de verdade como profissional e como pessoa. E saber que a empresa acredita nisso junto comigo faz toda a diferença. Sou muito grato por fazer parte de uma instituição que entende que educação transforma e que aposta na gente para crescer junto.”

Thiago Moura, Orientador - São Miguel do Oeste



“O incentivo à educação, para mim, não é apenas um auxílio financeiro, e sim a chave que abriu as portas para um futuro que antes parecia distante, um futuro em que a minha voz, antes abafada pelas barreiras da deficiência auditiva, ecoa com mais força e clareza, trazendo autoestima e confiança na minha capacidade profissional. Cursar a pós-graduação em Educação Especial e Libras é mais do que um objetivo acadêmico para mim, é a concretização de um propósito de vida. Como consultora de atendimento, vivencio diariamente a urgência da inclusão. Sinto que estou me tornando a profissional que sempre sonhei ser, capaz de construir pontes entre diferentes realidades e de promover a autonomia e o desenvolvimento de pessoas com deficiência.”

Simone Passos, Consultora - Tubarão



“O incentivo à educação faz eu me sentir reconhecido. É satisfatório trabalhar em um local que apoia a capacitação profissional e te dá liberdade para aplicar o que se aprende na prática. É muito bom estar em um lugar que acredita em você.”

Alisson Cruz, Psicólogo - Itajaí

ENDOMARKETING: Fortalecer pessoas para fortalecer a missão

Se você não está familiarizado com este tema, nós te apresentamos. Endomarketing é Marketing interno ou como alguns chamam, estratégia contínua focada em ações voltadas para colaboradores com o intuito de aumentar o engajamento, motivar ou alinhar com os valores internos da organização.

No CIEE SC entendemos que o impacto social que promovemos externamente começa dentro de casa. São os nossos colaboradores que tornam possível a inserção de milhares de jovens no mundo do trabalho. Por isso, investir em Endomarketing é investir em pertencimento, motivação e alinhamento com o nosso propósito.

Promovemos ações ao longo do ano com o objetivo de:



Valorizar e reconhecer pessoas



Estimular integração entre equipes



Fortalecer a cultura organizacional



Humanizar as relações no ambiente de trabalho

Ações realizadas ao longo do ano



As ações de endomarketing do CIEE SC não são pontuais. Elas integram uma estratégia contínua de cuidado com as pessoas, fortalecendo vínculos, engajamento e alinhamento com a cultura institucional. Como resultado, a média geral de satisfação registrada foi de 9,1 (de 10), reforçando a efetividade das iniciativas e sua contribuição para um ambiente de trabalho mais acolhedor e colaborativo.

Cuidar de quem faz o CIEE SC acontecer é, também, uma forma de cumprir nossa missão institucional com excelência.

BEM-ESTAR

As ações de bem-estar em três frentes complementares: promoção de saúde preventiva, incentivo à atividade física e apoio especializado multidisciplinar.

O objetivo é claro: oferecer suporte concreto para que nossos colaboradores tenham equilíbrio emocional, qualidade de vida e segurança para enfrentar desafios pessoais e profissionais.

Wellhub

Com o objetivo de estimular movimento e qualidade de vida, o CIEE SC passou a oferecer o Wellhub a partir de maio de 2025.

O benefício amplia o acesso dos colaboradores a um ecossistema completo de bem-estar, que inclui academias, estúdios, práticas esportivas e soluções voltadas à saúde física e emocional.

A iniciativa reforça o compromisso institucional com o cuidado contínuo das pessoas, incentivando a adoção de hábitos saudáveis e o equilíbrio entre corpo e mente no dia a dia.

Desde a implantação, foram registrados 3.179 check-ins, evidenciando a adesão dos colaboradores e o interesse crescente em incorporar o bem estar à rotina.

Pluxee Cuida

Lançado em junho de 2025, o Pluxee Cuida amplia a rede de suporte ao colaborador, oferecendo atendimento gratuito e confidencial nas áreas:

• Psicológica

• Financeira

• Jurídica

• Nutricional

• Social

A iniciativa representa um avanço na política de cuidado institucional, garantindo acolhimento qualificado em momentos de vulnerabilidade ou necessidade específica.

Abraciee

Por meio da Abraciee mantivemos o incentivo à realização de exames preventivos para a saúde da mulher e do homem, reforçando a importância do diagnóstico precoce e da prevenção.

Em 2025, 56 colaboradoras utilizaram o benefício evidenciando a relevância da iniciativa.

Webinars: informação, prevenção e autocuidado

Ao longo do ano, promovemos uma agenda contínua de webinars voltados à saúde mental, física e emocional. Os encontros trouxeram especialistas para dialogar sobre temas atuais e recorrentes na vida contemporânea, sempre com foco em orientação prática e prevenção.

Em 2025 realizamos 8 encontros, com média de 112 participantes por edição, abordando temas como:

1º Semestre:

- Janeiro Branco — metas mais realistas e saúde emocional
- Uso abusivo das tecnologias e saúde mental
- Saúde mental e emocional da mulher
- Ansiedade e depressão
- Sedentarismo no ambiente de trabalho

2º Semestre:

- Comunicação assertiva
- Controle do estresse e da ansiedade
- Alimentação consciente
- Gerenciamento do estresse
- Envelhecimento saudável
- Nutrição e saúde mental da mulher

Certificações GPTW e Great People Mental Health

Cuidar das pessoas é o caminho e isso está na essência do CIEE SC.

Cuidar das pessoas é o caminho e isso está na essência do CIEE SC.

Em 2025, esse compromisso foi reconhecido oficialmente com a conquista do Selo Great Place to Work (GPTW) e da certificação Great People Mental Health, que reconhece organizações com times emocionalmente saudáveis.

O projeto teve início em dezembro de 2024, com o alinhamento junto à consultoria GPTW, e foi oficialmente estruturado em janeiro de 2025, com a participação do time de Recursos Humanos.

Durante o primeiro trimestre, realizamos etapas de planejamento, validações técnicas, ações de comunicação interna e encontros de sensibilização com lideranças e colaboradores, fortalecendo o engajamento e a transparência do processo.

A pesquisa foi aplicada entre 10 e 24 de março de 2025, com acompanhamento contínuo da adesão das equipes. Em 27 de março de 2025, recebemos a confirmação da certificação GPTW, resultado da percepção positiva dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho. O anúncio oficial ocorreu em 4 de abril de 2025, junto à certificação Great People Mental Health.

A certificação possui validade de um ano, com vigência de março de 2025 a março de 2026, conforme diretrizes da GPTW.

Great Place To Work®

Certificada

Mar/2025 - Mar/2026

BRASIL

GREAT PEOPLE

Mental Health

Certificada

Saúde Mental

2025

O que mudou na prática:

Reforçou o olhar estratégico para as lideranças

Ampliou a atenção à diversidade e inclusão

Consolidou o acompanhamento de indicadores de clima organizacional

Fortaleceu o orgulho e o senso de pertencimento das equipes

52 Relatório Anual 2025

Relatório Anual 2025 53

GOVERNANÇA

O Centro de Integração Empresa-Escola de Santa Catarina (CIEE SC) é uma organização sem fins lucrativos, com sede na Rua Antônio Dib Mussi, 473, em Florianópolis, e atuação em todo o estado. Para garantir capilaridade e proximidade no atendimento, mantém 18 unidades presenciais nas principais cidades do estado, a saber: Araranguá, Blumenau, Brusque, Caçador, Chapecó, Concórdia, Criciúma, Florianópolis, Itajaí, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Joinville, Lages, Rio do Sul, Tubarão, São José, São Bento do Sul e São Miguel do Oeste, além de atendimento remoto em todos os municípios catarinenses.

Tem como propósito contribuir para uma sociedade mais justa e equitativa, a partir da missão de conectar jovens, organizações públicas e privadas e instituições de ensino, para promover inclusão social e inserção profissional.

Sua atuação está orientada pela visão de tornar-se um ecossistema de empregabilidade, capacitação e qualificação profissional.

A organização é regida por seu Estatuto Social, periodicamente atualizado pela Assembleia Geral dos Associados. A gestão e o direcionamento institucional são supervisionados pelo Conselho de Administração, responsável pelo planejamento, controle e acompanhamento das ações, com suporte de um Conselho Fiscal permanente, formado por membros voluntários.

O CIEE SC é registrado nos Conselhos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente e nos Conselhos Municipais de Assistência Social, e possui a Certificação de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEBAS), além do título de Utilidade Pública. Por meio de programas socioassistenciais, atua diretamente no apoio a adolescentes e jovens, especialmente em contextos de vulnerabilidade social e econômica, ampliando oportunidades e fortalecendo trajetórias.

Governança corporativa

A estrutura de governança do CIEE SC é composta por:

- Assembleia Geral dos Associados
- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal
- Comissão Executiva
- Grupo Gestor

Tendo as atribuições específicas definidas estatutariamente, estando disponíveis no site www.cieesc.org.br.

A governança corporativa do CIEE SC é estratégica para assegurar a execução consistente de sua missão, visão e propósito, com observância às normas estatutárias, às deliberações da Assembleia Geral e às diretrizes do Conselho de Administração, sempre em conformidade com a legislação vigente e suas regulamentações complementares.

A estrutura de governança sustenta a permanência institucional e fortalece a legitimidade do CIEE SC como agente de transformação social e econômica, garantindo decisões alinhadas aos seus norteadores. Nesse contexto, a organização orienta sua atuação por princípios e valores compartilhados: acreditar no potencial de desenvolvimento das pessoas e das organizações, no direito a oportunidades e na transformação da sociedade.

Para apoiar os gestores, o CIEE SC conta com serviços adicionais como:

Assessoria Jurídica Permanente - Serviço interno realizado por profissionais devidamente habilitados contratados para a função.

Contabilidade Terceirizada - Empresa terceirizada contratada para executar a função das respectivas atividades e funções contábeis, conforme legislação pertinente.

Código de ética e conduta profissional do CIEE SC - O documento orienta a conduta e as relações institucionais com colaboradores, jovens atendidos, parceiros, fornecedores, prestadores de serviços e demais públicos que se relacionam com a organização, consolidando diretrizes de integridade, transparência e responsabilidade, materializando o compromisso

do CIEE SC com o compliance e com os princípios éticos que norteiam sua atuação.

Auditorias Interna e Externa Independentes - A Auditoria Interna Permanente e a Auditoria Externa de cada exercício são realizadas por empresas independentes e especializadas, contratadas após processo de seleção conduzido pela Comissão Executiva e aprovado pelo Conselho de Administração.

Para dar suporte à gestão, permitindo o acompanhamento das atividades, o CIEE SC utiliza sistemas e ferramentas que permitem monitoramento e controle, assegurando coerência institucional, transparência nos processos e foco nos resultados voltados ao seu público-alvo, conforme diretrizes definidas pelo Conselho de Administração.

Composição do Conselho de Administração - Gestão 2025/2027

- Luiz Carlos Floriani - Presidente
- Aroldo Boschetti Soster - Vice-presidente Estadual 1
- Salomão Mattos Sobrinho - Vice-presidente Estadual 2
- Ênio Andrade Branco - Vice-presidente Estadual 3
- Carlos Alberto Ross - Vice-presidente Regional Blumenau
- João Carlos Scopel - Vice-presidente Regional Chapecó
- Guido José Búrigo (in memoriam) - Vice-presidente Regional Criciúma
- Salésio Rocha Machado - Vice-presidente Regional Itajaí
- Ivan Carlos Kafer - Vice-presidente Regional Joaçaba
- Edegar Santana de Liz - Vice-presidente Regional Lages
- Ironi Cabral - Vice-presidente Regional Tubarão
- Mércio Felsky - Presidente Emérito
- Alaor Francisco Tissot (in memoriam)
- Aliator Silveira
- Anita Maria Silveira Pires

- Atanázio do Santos Netto
- Celso Mário Zipf
- Célio Philippi Sales
- Darci de Matos
- Expedito Michels
- Eduardo Deschamps
- Gabrieli Gil Gomes
- Gilberto Borges de Sá
- Hélio Cesar Gama do Nascimento
- Luiz Carlos Barros Santana
- Mauri Luiz Heerdt
- Mauricio da Silva
- Moacir Pasin
- Nadir Terezinha Koerich
- Sigisfredo Hoepers

Composição do Conselho Fiscal - Gestão 2025/2027

Titulares

- Carlos Wolowski Mussi
- José Sidnei Ribeiro Esmério
- Paulo Roberto Polli Lobo

Composição da Comissão Executiva - Gestão 2025/2027

Suplentes

- Ênio Schoeninger
- Germano José de Souza
- Jorge de Oliveira Musse

Composição da comissão executiva gestão 2025/2027

- Luiz Carlos Floriani – Presidente do Conselho de Administração
- Aroldo Boschetti Soster - Vice-Presidente Estadual 1
- Salomão Matos Sobrinho - Vice-Presidente Estadual 2
- Ênio Andrade Branco - Vice-Presidente Estadual 3

Composição do grupo executivo gestão 2025/2027

- Luiz Carlos Floriani – Presidente do Conselho de Administração
- Marcelo Firmino Vaz – Superintendente Executivo
- Manoel Antônio de Bem – Assessor Jurídico
- Cristian Fernando Santiani – Gerente de Operações e Atendimento
- Daniela Mendes – Gerente de Desenvolvimento de Pessoas
- Juarez Freitas Nunes – Gerente de Tecnologia e Informação
- Karina Silveira da Cunha – Gerente de Administração e Finanças
- Lisiane Bueno da Rosa – Gerente de Assistência Social

Comitês de apoio e assessoramento da presidência

Para subsidiar a atuação do Presidente do Conselho de Administração e da Comissão Executiva, o CIEE SC conta com comitês de apoio formados por conselheiros indicados pela Presidência e aprovados

pelo Conselho de Administração. Os comitês atuam de forma voluntária e contam com a assessoria de um integrante da equipe operacional. As reuniões ocorrem de forma periódica ou sempre que demandadas pela Presidência, com o objetivo de discutir e avaliar temas relacionados às suas áreas de atuação, produzindo pareceres que embasam as discussões e deliberações da Comissão Executiva.

Comitê de sustentabilidade

- Mércio Felsky – Coordenador
- Salomão Matos Sobrinho
- Germano José de Souza
- Anita Maria Silveira Pires
- Lisiane Bueno da Rosa – Apoio Operacional

Comitê de ética e conduta do CIEE SC - mandato 2025/2027

- Paulo Roberto Polli Lobo – Indicação Conselho 1
- Ênio Schoeninger – Indicação Conselho 2
- Lisiane Bueno Rosa - Representante do Grupo Gestor
- Karina Silveira da Cunha - Representante do Grupo Gestor (Suplente)
- Gabriel Vinícius Reisdorfer – Representante dos Coordenadores de Unidade
- Siucléia Teresinha Marcos - Representante dos Coordenadores de Unidade (Suplente)
- Vaneide Correa – Representante dos Colaboradores
- Briana Hédina Picolotto - Representante dos Colaboradores (Suplente)



AGRADECIMENTO

Encerramos 2025 com a convicção de que cada resultado apresentado neste relatório é fruto de um esforço coletivo. Nada do que realizamos ao longo do ano seria possível sem o comprometimento das pessoas e organizações que estão conosco no propósito de transformar vidas por meio da educação e do trabalho.

Nosso agradecimento especial aos colaboradores do CIEE SC, que, com dedicação, ética e sensibilidade, atuam diariamente em todas as regiões do estado. São eles que estão à frente da nossa missão, acolhendo jovens, orientando famílias, apoiando empresas e fortalecendo parcerias. O empenho, o profissionalismo e o compromisso com a excelência sustentam cada conquista alcançada em 2025.

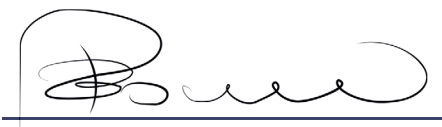
Aos jovens atendidos, expressamos nossa admiração pela coragem de sonhar, aprender e construir novas trajetórias. Cada história de desenvolvimento e superação reforça o impacto social do nosso trabalho e renova nossa responsabilidade com as próximas gerações.

Às empresas parceiras, que acreditam no potencial da juventude e investem na formação de talentos, registramos nosso reconhecimento. Ao abrirem portas para estágios e programas de aprendizagem, contribuem diretamente para o desenvolvimento econômico e social de Santa Catarina, promovendo inclusão, inovação e crescimento sustentável.

Estendemos também nossa gratidão às instituições e parceiros estratégicos, públicos e privados, que fortaleceram projetos, ampliaram oportunidades e somaram esforços em iniciativas conjuntas ao longo do ano. A construção de soluções efetivas passa, necessariamente, pela cooperação e pelo diálogo permanente.

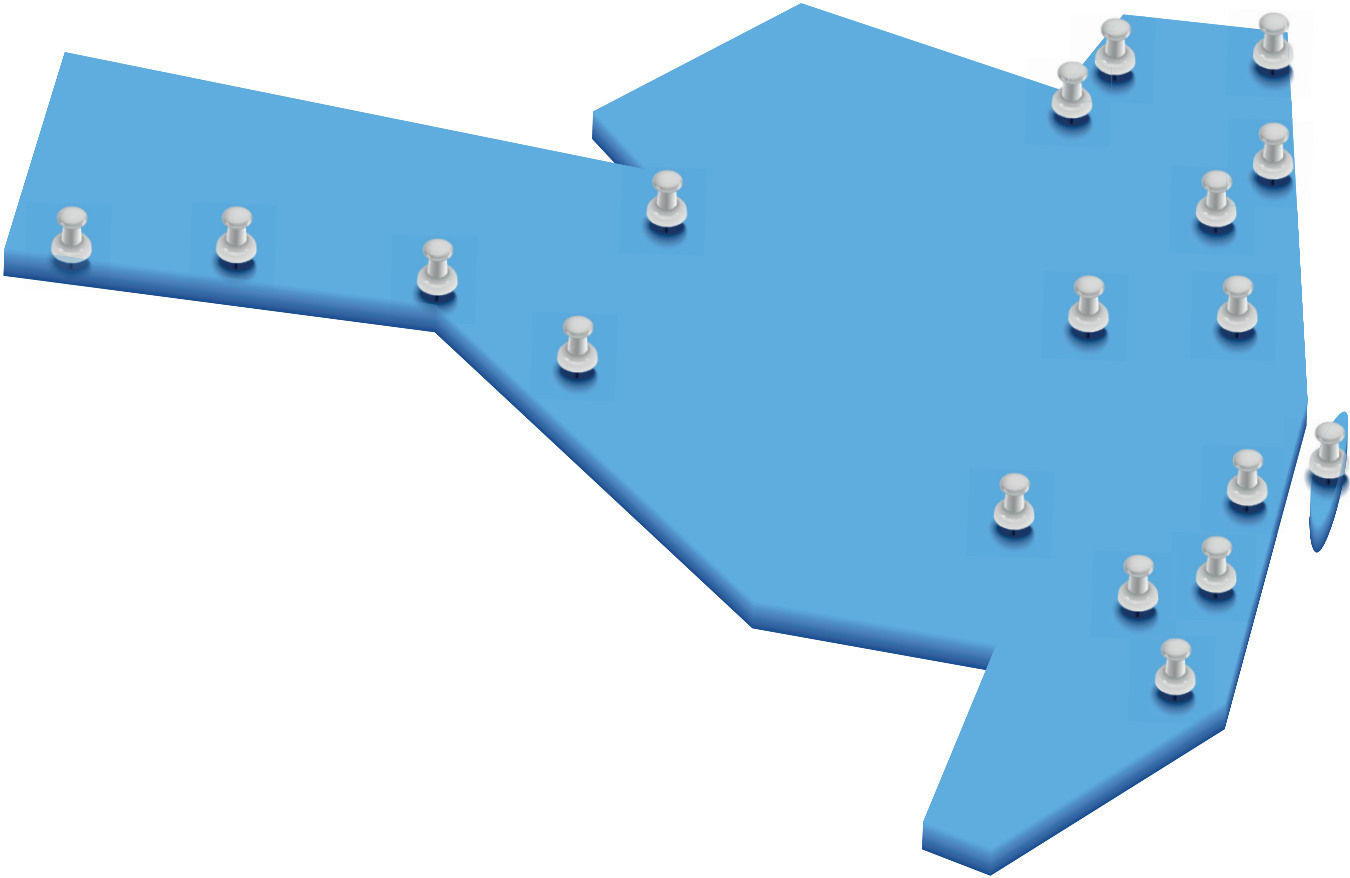
Por fim, reafirmamos que os resultados apresentados neste relatório são coletivos. Cada parceria firmada, cada jovem inserido no mundo do trabalho e cada projeto desenvolvido representam a força de uma rede comprometida com um futuro mais justo e com mais oportunidades.

A responsabilidade, o propósito e a convicção de que cuidar das pessoas é o caminho permanecem como os pilares que sustentam nossa atuação.


Luiz Carlos Floriani
Presidente do Conselho de Administração


Marcelo Firmino Vaz
Presidente do Conselho de Administração

NOSSAS UNIDADES



FLORIANÓPOLIS:
Rua Antônio Dib Mussi, 473
Centro – CEP: 88015-110
Fone: (48) 3216-1400
florianopolis@cieesc.org.br

SÃO JOSÉ:
Rua Tiradentes, 03
Kobrasol - SC, CEP: 88102-040
Fone: (48) 3259-3947
saojose@cieesc.org.br

TUBARÃO:
R. São José, 35 - Centro,
CEP: 88701-260
Fone: (48) 3626-8113
tubarao@cieesc.org.br

SÃO BENTO DO SUL:
R. Henrique Schwarz, 534
sala 06 - Centro
CEP: 89280-115
Fone: (47) 3633-6515
saobento@cieesc.org.br

SÃO MIGUEL DO OESTE:
Rua XV de Novembro, 2414
São Jorge, CEP: 89900-000
Fone: (49) 3621-2834
saomiguel@cieesc.org.br

ARARANGUÁ:
Av. 15 de Novembro,
1257 - Centro,
CEP: 88900-019
Fone: (48) 3524-7067
ararangua@cieesc.org.br

ITAJAÍ:
R. Felipe Schmidt, 250
Centro, Centro
Cep: 88301-041
Fone: (47) 3349-0101
itajai@cieesc.org.br

CRICIÚMA:
R. Borba Gato, 185
CEP: 88802-170
Fone: (48) 3437-6527
criciuma@cieesc.org.br

BLUMENAU:
R. Nereu Ramos, 105
Centro, CEP: 89010-400
Fone: (47) 3326-6250
blumenau@cieesc.org.br

LAGES:
Av. Belizário Ramos, 5141
Universitário, Lages - SC,
CEP: 88511-200
Fone: (49) 3224-2686
lages@cieesc.org.br

JOAÇABA:
Av. Santa Terezinha 386
Centro, CEP: 89600-000
Fone: (49) 3521-3830
joacaba@cieesc.org.br

JOINVILLE:
R. Min. Calógeras, 733
Centro, CEP: 89202-005
Fone: (47) 3433-8315
joinville@cieesc.org.br

BRUSQUE:
R. Adriano Schaefer 182
Centro, CEP: 88350-330
Fone: (47) 3304-7341
brusque@cieesc.org.br

CHAPECÓ:
R. Mal. Deodoro, 738
Jardim Itália, CEP: 89802-141
Fone: (49) 3323-7143
chapeco@cieesc.org.br

CAÇADOR:
R. Dr. Moacir Sampaio,
214 - sala 5 - Berger -
CEP: 89500-253
Fone: (49) 3567-6121
cacador@cieesc.org.br

RIO DO SUL:
Edifício Classic - Alameda
Aristiliano Ramos, 1114
sala 02 - Centro,
CEP: 89160-113
Fone: (47) 3522-7567
riodosul@cieesc.org.br

CONCÓRDIA:
Rua Marechal Deodoro,
1530 - Sala 03 - SC,
CEP: 89700-055
Fone: (49) 3444-8361
concordia@cieesc.org.br

JARAGUÁ DO SUL:
Rua Coronel Procópio Gomes
de Oliveira, Sala Comercial nº
03 e 04, Ed. VIV - nº 430,
CEP: 89251-276
Fone: (47) 3372-2032
jaraguadosul@cieesc.org.br



    @CIEESC  cieesc.org.br